

EBH/304/2015

Év

2015

Védett tulajdonság:

Nemzetiséghez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

A kérelmező panaszbeadványával azért fordult a hatósághoz, mert roma származására tekintettel nem alkalmazza őt kormánytisztviselőként az a munkáltató, amelynél korábban többször dolgozott közfoglalkoztatotti jogviszonyban. A panasz szerint a hivatalvezető többször is megalázóan viselkedett vele szemben, nem fogadta a köszönését, nem fogott vele kezét. Kérelmező véleménye szerint a hivatalvezető magatartásának is kérelmező roma származása volt az oka. A hivatalvezetőnek többször jelezte, hogy szeretne kormánytisztviselőként a hivatalban maradni, végzettsége és tapasztalata is megfelelő, azonban kezdeményezését figyelmen kívül hagyták és a kiválasztási eljárásokban nem vehetett részt. A kérelmező tudomása szerint a megüresedett helyeket pályáztatási eljáráson kívül töltötték be és a kinevezett 5 új köztisztviselő egyike sem roma származású.

A kérelem alapján a Hatóság a munkáltatóval szemben eljárást indított.

Az eljárás alá vont képviselője visszautasította, hogy a kérelmezővel szemben a hivatalvezető ellenséges, megalázó magatartást tanúsított volna a köszönés vagy kézfogás elutasításával. Hivatkozott továbbá a Kttv-re, amely szerint nincs olyan kötelezettség, amely a kormányzati szolgálati jogviszony létesítését pályáztatáshoz kötné. A vonatkozó törvényi szabályozást betartva jártak el az újonnan felvett kormánytisztviselők kiválasztásánál. Hangsúlyozta továbbá, hogy a munkáltató kérelmezőt roma referens munkakörben szívesen alkalmazná, ezt vele is közölte, de jelenleg ilyen üresedés nincs.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság határozatában megállapította, hogy az eljárás alá vont a kérelmezővel szemben roma nemzetiséghez való tartozása miatt foglalkoztatásával összefüggésben megsértette az egyenlő bánásmód követelményét, és vele szemben közvetlen hátrányos megkülönböztetést valósított meg. A kérelem ezt meghaladó részét a hatóság elutasította.

A hatóság megállapította, hogy a munkáltatónak nem állt szándékában a kérelmező kormánytisztviselői foglalkoztatása. Kérelmezőt kizárta a kormánytisztviselői állásra jelentkezők köréből, az esélyes jelentkezők közé nem választotta be, pedig annak objektív akadály a nem volt. Ezt a különbségtételt az eljárás alá vont nem tudta indokolni a munka jellegére vagy természetére hivatkozással.

Az eljárás alá vont képviselőjének az a nyilatkozata, hogy csak roma referensként alkalmazná kérelmezőt, arra enged következtetni, hogy a munkáltató álláspontja szerint kérelmező roma származása miatt csak ezen a területen lehet igazán kompetens. A hatóság ezt az állítást nem fogadta el észszerű és a munka természetével összefüggő magyarázatként, hiszen a kérelmező rendelkezett megfelelő felsőfokú végzettséggel más munkakörre is, illetve az eljárás alá vontnál megfelelő munkatapasztalatot is szerzett.

A hatóság megállapította, hogy az eljárás alá vont megsértette kérelmező roma származására tekintettel az egyenlő bánásmód kötelezettségét. Szankcióként eltiltotta az eljárás alá vontat a jogsértő magatartás jövőbeni tanúsításától és 100.000,- Ft bírsággal sújtotta.

A határozat bírósági felülvizsgálatát egyik fél sem kérte.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.