

EBH/306/2008

Év

2008

Védett tulajdonság:

Egészségi állapot

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Kérelmet elutasító döntés

A panaszos azt sérelmezte, hogy hátrányos megkülönböztetés érte, amikor egészségi állapota miatt nem alkalmazta a volt munkáltatója.

Kérelmezőt egészségi állapota miatt 67%-os munkaképesség-csökkenéssel leszállékolták. A munkáltatójától akkor azt a tájékoztatást kapta, hogy ilyen esetben közös megegyezéssel - amit végül ő is aláírt - meg szokták szüntetni a munkaviszonyt, továbbá ha változás lesz az állapotában, visszaveszik.

Később az Országos Orvosszakértői Intézet 50%-osnak ítélte meg a munkaképesség-csökkenését, a szakvélemény szerint könnyebb fizikai munkát végezhet. Kérelmező munkára jelentkezett a munkáltatónál, azonban nem tudták alkalmazni. Együttműködési megállapodást kötöttel vele arról, hogy képzéssel, tanácsadással és álláshely feltárással elősegítik a munkaerő-piaci reintegrációját.

Kérelmező az önéletrajzát - amiben leírta munkaképesség- csökkenését - postai úton is elküldte a munkáltatónak, azonban azt a választ kapta, hogy egészségi állapotának megfelelő munkakört nem tudnak felajánlani. Később más munkáltatónál sikerült elhelyezkedni kérelmezőnek, a kérelem benyújtásakor azonban már nem dolgozott.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Önmagában az, hogy kérelmező részére nem tudtak egészségi állapotának megfelelő munkakört felajánlani, nem jelenti azt, hogy hátrányos megkülönböztetés érte volna az egészséges munkavállalókhoz képest, mivel - ahogy kérelmező is előadta- nem álláshirdetésre, pályázatra jelentkezett, csak elküldte az önéletrajzát, a munkáltató pedig intézkedéseket is tett kérelmező foglalkoztatása érdekében az együttműködési megállapodás megkötésével.

A hatóság a közös megegyezéssel létrejött munkaviszony megszüntetést nem vizsgálhatta, arra munkaügyi jogvita keretében lett volna lehetőség. Ezen felül az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 2004. január 27-én lépett hatályba, a hatóság pedig nem végezhet vizsgálatot a törvény hatálybalépését megelőző időszakra vonatkozóan.

Mindezekre tekintettel a hatóságnak a kérelmet el kellett utasítania.

2008. június

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.