

EBH/310/2012

Év

2012

Védett tulajdonság:

Egyéb helyzet, tulajdonság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

Kérelmező azért fordult kérelemmel a Hatósághoz, mert álláspontja szerint a bepanaszolt biztonsági őrzés-védelemmel foglalkozó cég egyéb helyzete (hajléktalan) miatt vele szemben megsértette az egyenlő bánásmód követelményét, amikor az egyik bevásárlóközpont éttermi részéből, ahol olvasott, elzavarta.

Kérelmező 2012. februárjában, egy hideg téli napon vásárolt a bevásárlóközpont szupermarketjében, majd ezt követően leült olvasni délelőtt 10 órakor az éttermi részénél, amely abban az időszakban szinte teljesen üres volt. Kérelmezőhöz két biztonsági őr ment oda, és felszólították, hogy távozzon, mert zavar másokat. Panaszos ezt furcsának találta, hiszen nem volt sem reggeli, sem ebéidő, és nem voltak vendégek, akik ekkor étkeztek. Nem vitatkozott az őrökkel, hanem elhagyta a területet, azonban úgy érezte, hogy emberi méltóságában sértették meg, amikor kizavarták.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság eljárás alá vonta a biztonsági őrzés-védelemmel foglalkozó, kérelmező által megjelölt céget, azonban az nem vette át az erről szóló értesítést, amint a tárgyalásra szóló idézés, az tárgyalási jegyzőkönyv, valamint az eljárási bírság kiszabásáról rendelkező végzés kézbesítése is eredménytelen maradt, azok „nem kereste” jelzéssel érkeztek vissza a hatósághoz. Miután az eljárás alá vont székhelye aggálytalanul megállapítható volt a Cégjegyzékből, az ügyvezető neve hasonlóképp, a céget nem törölték, a hatóság azt, hogy egyetlen beadványát sem vette át a címzett, akként tekintette, hogy nem mentette ki magát, és megállapította, hogy kérelmezővel szemben egyéb helyzete miatt megsértette az egyenlő bánásmód követelményét, amikor a bevásárlóközpontból kizavarta.

A hatóság az eljárás alá vontnak megtiltotta a jogsértő magatartás jövőbeni tanúsítását, és elrendelte a jogerős és végrehajtható határozatának honlapján 60 napra történő nyilvános közzétételét.

Az eljárás alá vont gazdasági társaság a hatóság bírósági felülvizsgálatát kezdeményezte, azonban a bíróság az eljárást megszüntető döntést hozott.

2012. májusi döntés.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.