

## **EBH/32/2008**

Év

2008

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

*A kérelmező beadványában előadta, hogy hét éve kötött munkaszerződést egy kft.-vel irodavezetői munkára. Munkaköri leírása nem volt. Kérelmező gyermekei születése miatt öt évig nem végzett munkát, majd írásban fordult a munkáltatóhoz és jelezte, hogy ismét munkába áll. Kérte a felgyülemlett szabadságok kiadását és munkabére korrigálását az Mt. 84.§-ra figyelemmel. (A munkáltatót a gyermek gondozása, ápolása céljából biztosított fizetés nélküli szabadság megszűnésekor az új személyi alapbér megállapításának kötelezettsége terheli.) Kérelmezte továbbá olyan összegű étkezési utalvány juttatásának megállapítását, amelyben a többi dolgozó is részesül. Az eljárás alá vont cég vezetője a kérelmezőt közel három hónap múlva fogadta személyesen. Közölte vele, hogy munkaköre megszűnt és jobb lenne, ha közös megegyezéssel megszüntetnék a munkaviszonyát. Az étkezési jegyet a kérelmezőnek késedelmesen fizette meg, munkabérét nem korrigált és az étkezési hozzájárulás összegét sem emelte meg. Az eljárás alá vont több hónapig késlekedett a kérelmező szabadságának megállapításával és kiadásával is. Mivel a kérelmező időközben bejelentette, hogy ismét gyermeket vár, az eljárás alá vont úgy látta, hogy semmit sem kell tennie a kérelmező egyéb juttatásainak rendezését illetően (munkabér illetve béren kívüli juttatás).*

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

A hatóság az ügyben eljárást indított. Meghallgatta az eljárás alá vont képviselőjét, a Kft. igazgatóját, a kérelmezőt, továbbá megvizsgálta a félek becsatolt iratait. Az Európai Parlament és a Tanács 2002/73/EK irányelve, amely a férfiak és nők közötti egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés, az előmenetel és a munkakörülmények terén történő végrehajtásáról szóló 76/207/EGK tanácsi irányelvet módosította, utal arra, hogy az Európai Unió Bírósága elismerte a nők munkához való jogának védelmét, különösen azt a jogukat, hogy ugyanabba vagy olyan hasonló munkakörbe térjenek vissza ahol a munkafeltételek nem kevésbé kedvezőek, valamint azt, hogy a munkafeltételekben bekövetkezett minden olyan javulásban, amelyre távollétük alatt jogosultak lettek volna, nekik is részük legyen. Az irányelv értelmében, ha egy nőt terhességgel, vagy szülési szabadsággal kapcsolatban - a 92/85/EGK irányelv értelmében - kevésbé kedvező bánásmódban részesítenek, az ennek az irányelvnek az értelmében hátrányos megkülönböztetésnek minősül. Az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségről szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvt.) 21 § e) pontja szerint az egyenlő bánásmód követelményének sérelmét jelenti különösen, ha a munkáltató a munkavállalóval szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést alkalmaz a munkafeltételek megállapításában és biztosításában.

**A hatóság eljárásában megállapította, hogy a kft. a kérelmezővel szemben anyasága miatt megsértette az egyenlő bánásmód követelményét, amikor a kérelmező GYES melletti munkába állásakor a gyes időszaka alatt ki nem vett rendes szabadsága után járó távolléti díjat a munkaszerződésben rögzített munkabér alapul vételével számította és fizette ki, azaz nem korrigálta, továbbá a kérelmező részére más munkavállalóhoz képest alacsonyabb hozzájárulást fizetett ki.**

**A hatóság elrendelte a határozat jogerőre emelkedését követő 30 napon belül a jogsértő állapot megszüntetését, a kifizetések felülvizsgálatát, valamint megtiltotta a jogsértő magatartás jövőbeni tanúsítását.**

**Az eljárás alá vont a határozat bírósági felülvizsgálatát kezdeményezte, a bíróság azonban a keresetet elutasította és a hatóság határozatát helybenhagyta.**

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.