

## **EBH/345/2016**

Év

2016

Védett tulajdonság:

Nem

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

*A kérelmező 2013 óta közmunkásként dolgozott segédmunkás munkakörben a bepanaszolt önkormányzatnál, többször létesítettek vele határozott idejű jogviszonyt. A brigádvezető a kérelmező szerint azt feltételezte róla, hogy roma származású és emiatt többször beszélt vele megalázó hangnemben vélt származása, illetve neme miatt, munkatársai jelenlétében. Kérelmező a polgármesterhez fordult a megszegyenyítések miatt, aki ígéretet tett arra, hogy beszél a brigádvezetővel, változás azonban ennek ellenére nem történt.*

A hatóság az ügyben tárgyalást tartott, tanúként hallgatta meg a brigádvezetőt, illetve a kérelmezővel korábban közmunkásként együtt dolgozó személyeket. A tárgyaláson az ügyfelek (az önkormányzat képviselőjében jelen lévő polgármester és ügyvéd, valamint a kérelmező) kifejezték egyezség megkötésére irányuló nyitottságukat. Az egyezségben foglaltak meghatározására a feleknek a hatóság 15 napot biztosított, majd a hatóság és a felek közötti további egyeztetést követően a kérelmező és az eljárás alá vont ügyfelek között egyezség jött létre a következő tartalommal:

1. Az eljárás alá vont önkormányzat polgármestere vállalta, hogy az egyezség aláírását követő 30 napon belül az általa közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott személyek figyelmét felhívja a munkavégzés során az egyenlő bánásmód követelményének megtartására és arra, hogy a munkatársak emberi méltóságát mindenkinek tiszteletben kell tartania.
- 2.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

forrás: <https://tasz.hu/ebh-hatarozatok-tara>

Az eljárás alá vont önkormányzat polgármestere vállalta azt is, hogy a kérelmező által az eljárás alá vont önkormányzattal szemben, korábban fennállt közfoglalkoztatási jogviszonyának azonnali hatályú megszüntetése tárgyában indított munkaügyi perrel kapcsolatban a kérelmező (felperes) esetleges elvesztessége esetén vele szemben nem érvényesít perköltséget.

3. Az egyezség keretében a kérelmező kijelentette, hogy rokkantsági ellátásban részesül, ezért nem tart igényt az önkormányzatnak a hatóság tárgyalásán kinyilvánított azon vállalására, hogy vele határozott időre szóló közfoglalkoztatási jogviszonyt létesítsen.

2016. októberi döntésével a hatóság az egyezséget jóváhagyta.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**