

EBH/35/2009

Év

2009

Védett tulajdonság:

Érdekképviselőhez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

Kérelmező szerint munkahelyi felettese a továbbfoglalkoztatását neve megváltoztatásához, valamint a szakszervezetből való kilépéséhez kötötte, továbbá ellenséges munkahelyi légkört alakított ki körülötte. Kérelmezőt kiköltöztették irodájából, telefonos hívási lehetőségeit és számítógépes hozzáférését korlátozták, oktatásban való részvételét megtiltották, munkaköri feladatainak ellátását ellehetetlenítették. Kérelmező férje korábban a cégnél dolgozott és kérelmező felettesével összekülönbözött, ami miatt a felettes kérelmező szerint elvárta volna, hogy ő ne a férje nevét viselje, mert az „rosszul cseng a cégen belül”.

A munkáltató előadta, hogy kérelmező névviselése elé akadályt nem gördített, munkavállalóinak döntő hányada pedig szakszervezeti tag, és ezért őket hátrány nem éri. A munkáltató szerint kérelmező felettesével személyes konfliktusba került, amit az egyenlő bánásmód sérelmeként kívánt beállítani, ennek ellenére a munkáltató a kérelmező megszűnő munkaköre miatt több kísérletet tett arra, hogy végzettségének megfelelő más munkakört találjon számára. A munkakör szervezeti átalakulás következtében szűnt meg, a felajánlott további munkaköröket pedig kérelmező elutasította. Munkaviszonyát mégsem szüntették meg, csak felmentették a munkavégzés alól és munkabérét fizetik. A hivatkozott felettes kérelmezővel munkakapcsolatban már nem áll, így zaklatásban sem részesítheti.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság az ügyben nem találta bizonyítottnak, hogy kérelmező továbbfoglalkoztatása a szakszervezetből való kilépéséhez kötődött volna, mivel kérelmező a szakszervezetből nem lépett ki, a munkáltató pedig annak ellenére tartotta további másfél évig állományban, hogy munkaköre átszervezés miatt megszűnt, és több, végzettségének megfelelő pozíciót felkínált számára, melyeket kérelmező visszautasított. A hatóság kérelmező névviselését védett tulajdonságnak nem fogadta el. Az ügyben a szakszervezet meghallgatott tisztségviselője kifejezetten úgy nyilatkozott, hogy a cégen belül „általánosságban nem ért senkit hátrányos megkülönböztetés szakszervezeti helyzete miatt”.

A Hatóság a kérelmet elutasította.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.