

EBH/37/2007

Év

2007

Védett tulajdonság:

Életkor

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Egyezséggel zárult ügy

A panaszos álláspontja szerint legutóbbi munkahelyén koránál fogva hátrányosan megkülönböztették. Kérelmező 70 éves nyugdíjasként állt egy gazdasági társaság alkalmazásában, mint hordár. Munkáltatójával a problémái az új területi vezető kinevezésével kezdődtek. Kérelmezőt új felettese először írásbeli figyelmeztetésben részesítette sorozatos fegyelmezetlen munkavégzés miatt, majd azt is közölte, hogy felmond kérelmezőnek. Kérelmező betegállományba került, majd mikor munkavégzés céljából néhány héttel később ismét jelentkezett a munkahelyén, már nem volt beosztva. Megkapta elszámolási dokumentumait, a felmondásról egyéb írásos dokumentumot azonban nem kapott. Próbálta felkeresni panaszával és kérdéseivel a cég vezetését, végül a személyzeti igazgató fogadta őt és kijelentette, hogy fiatalítás miatt szüntették meg a munkaviszonyát. A felmondás előzményeit, a munkáltató eljárását és körülményeit kérelmező sértőnek érezte. A munkaviszonyával kapcsolatban keletkezett dokumentumok másolatát csatolta, és kérte a Hatóság vizsgálatát a kor szerinti hátrányos megkülönböztetés tárgyában.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság kérelmező meghallgatását követően a volt munkáltatót eljárás alá vonta, és az ügyben tárgyalást tűzött ki. A tárgyaláson az eljárás alá vont képviselője előadta, hogy kérelmező az ő cégénél állt ugyan alkalmazásban, de felettese a gyakorlatban egy velük szerződésben álló másik cég alkalmazottja volt. Előadta továbbá, hogy a kérelmező munkájával kapcsolatos kifogásokról ő csak hallomásból értesült. Ilyen gond lehetett a munkaidő be nem tartása és az egyik vezetővel egyszeri összetűzése, melyben egyébként kérelmező nem érezte hibásnak magát. Kijelentette még, hogy az elbocsátásról nem ő döntött, az elszámolási dokumentumokon túl a felmondással kapcsolatosan egyéb dokumentum nem készült, a cég fiatalítási szándékáról, vagy ilyen tendenciáról nem volt és nincs tudomása.

A tanúként idézett területi vezető elmondta, hogy szigorú munkarendet követelt meg, így a korábbi gyakorlattól eltérően a munkaidő pontos betartását és az egyenruha rendszeres viselését a hordároktól, mely elvárásoknak kérelmező gyakran nem tett eleget. Az írásbeli figyelmeztetésre többszöri szóbeli felszólítás után került sor, legfőbb oka a munkaidő be nem tartása, az egyenruha viselésének elmulasztása és az említett, vezetővel való konfliktus volt. A tanú szerint kérelmező a figyelmeztetés után sem változtatott a munkához való hozzáállásán, így a felmondás indokolt volt. A tanú hozzátette, hogy a fiatalítás az elbocsátásnál nem volt szempont, a cégnél jelenleg is sok nyugdíjas dolgozik. Kérelmező az állítások nem mindegyikével értett egyet, az eljárás alá vont képviselője pedig érdemben sem megerősíteni, sem cáfolni nem tudta azokat.

A tárgyaláson előadott nyilatkozatokat követően az eljárás alá vont képviselője volt munkáltatóként, a tanú pedig kérelmező volt közvetlen főnökeként bocsánatot kért kérelmezőtől, amennyiben eljárásuk során őt bármivel megsértették. Kérelmező a bocsánatkérést elfogadta, kérelmét visszavonta és kérte a hatóságot, hogy az ügyben szüntesse meg az eljárást.

A hatóság az eljárást megszüntette.

2007. január

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.