

## **EBH/37/2008**

Év

2008

Védett tulajdonság:

Nemzetiséghez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

*Kérelmező képviselőjében egy jogvédő iroda fordult kérelemmel a hatósághoz, mert egy kft, mint munkáltató a roma származású kérelmezőt a felvételi eljárása során, a meghirdetett „konyhalány” munkakörre jelentkező többi személlyel összehasonlítva hátrányos megkülönböztetésben részesítette. A cég konyhavezetője az állásinterjú során végig lekezelő, elutasító magatartást tanúsított vele szemben, majd jelentkezését a mindössze néhány perces találkozást követően szóban, egyértelműen elutasította. A nem roma származású tesztelőt, mint jelentkezőt ugyanakkor a konyhavezető az állásinterjún udvariasan, készségesen és együttműködően fogadta, majd kimerítő tájékoztatását követően az állásra való felvételére tett ajánlatot. Mivel mindkét jelentkező szakmunkás végzettséggel rendelkezett, azonos neműek, hasonló életkorúak és adottságúak, kérelmező és képviselője szerint kérelmező elutasításának háttérében etnikai hovatartozása, külső jegyei alapján is felismerhető roma származása állt.*

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

Az eljárás alá vont kft. képviselője az ügyben úgy nyilatkozott, hogy kérelmező állásinterjúja idején a felvételért felelős konyhavezető még úgy gondolta, válogathat a jelentkezők között, később viszont a megnövekedett feladatok miatt sürgősen kellett valakit alkalmaznia, így a szakmai gyakorlat hiányát már nem tekintette kizáró oknak, ahogy eleinte. Eljárás alá vont védekezésének részét képezte annak kétségbe vonása, hogy kérelmező rendelkezik azokkal a tipikus külső jegyekkel, melyek roma származását már ránézésre egyértelművé teszik. Eljárás alá vont kiemelte, hogy a nem roma származású tesztelő a kevésbé meggyőző fellépésű kérelmezőtől eltérően olyan mértékű lelkesedést és elhivatottságot tanúsított az állás iránt, mellyel megtéveszthette a konyhavezetőt, aki így értelemszerűen inkább őt kívánta alkalmazni konyhalányként, mint bármely más jelentkezőt, akár kérelmezőt.

Az ügyben megszólaltatott tanúk egyike sem tagadta, hogy a konyhavezető általános stílusa határozott, egyesek szerint szókimondó. Azt valamennyi, a meghirdetett állásra jelentkezett és a hatóság által meghallgatott személy alátámasztotta, hogy a konyhavezető kifejezetten érdeklődött szakmai gyakorlatuk felől, azt az állás betöltése szempontjából az egyik, ha nem a leglényegesebb feltételként kezelte. A tanúként meghallgatott jelentkezők állásinterjújának időtartama ugyan feltehetően meghaladta kérelmezőét, de egyrészt a nagyságrendileg 10 perces időtartambeli eltérések még nem igazolják a hátrányos megkülönböztetés tényét, másrészt az interjúk jellege és tartalma a lényegi kérdéseket tekintve nem különbözött. A konyhavezető állásinterjún tanúsított, kérelmező szerint lenéző magatartása kapcsán a tanúk úgy nyilatkoztak, hogy a konyhavezetőt határozott, szókimondó egyéniségnek ismerték meg, akinek stílusa következképp adott esetben akár sértheti is egy másik személy érzékenységét.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

**Az eljárás alá vont a Hatóság álláspontja szerint eredményesen mentette ki magát azzal, hogy bizonyította: munkafelvételi eljárása során megtartotta az egyenlő bánásmód követelményét, a jelentkezők között különbséget csak a munka jellege, természete alapján indokolt lényeges és jogszerű feltételek figyelembe vételével tett. A munkakörre való felvételt sürgető körülményként a hatóság elfogadta eljárás alá vont érvelését, hogy a tanév kezdetét követően az iskolai étkeztetést ellátó cég konyhai feladatai ugrásszerűen megnövekedtek, így az augusztus végi, szeptember eleji, a szakmai gyakorlatot és fizikai rátermettséget alapvető feltételként állító munkaerő-keresést követően a konyhavezető a későbbiekben kevésbé szigorú feltételeket támasztott a jelentkezők elé.**

**A hatóság álláspontja szerint nem volt megállapítható ok-okozati összefüggés kérelmező roma származása és elutasítása között, így a hatóság a kérelmet elutasította.**

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**