

EBH/372/2007

Év

2007

Védett tulajdonság:

Nem

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Eljárás megszüntetése

A kérelmező panaszában azt sérelmezte, hogy a lakóhelye szerinti település önkormányzatának képviselő testülete a szociális iroda vezetői álláshelyre meghirdetett pályázat elbírálása során vele szemben nemi hovatartozása miatt megsértette az egyenlő bánásmód követelményét azzal, hogy minden más szempontot figyelmen kívül hagyva, kizárólag nemi hovatartozása miatt a férfipályázót találta alkalmasnak az álláshely betöltésére. Az OMMF Munkaügyi Felügyelőség írásban értesítette a hatóságot, hogy kérelmező azonos tárgyú panasza miatt eljárást indított.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvtv.) 15.§ (3) bekezdése értelmében, ha valamely külön törvény alapján hatáskörrel rendelkező más közigazgatási szerv előtt eljárás indult, úgy a hatóság ugyanazon törvénysértés tekintetében, azonos személy ellen elkövetett törvénysértés esetén nem járhat el. A közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) 21.§ (6) bekezdése alapján, ha a hatóság megállapítja, hogy az ügyben más hatóság előtt eljárás van folyamatban, saját eljárását végzéssel megszünteti.

A jogszabályi rendelkezésekre tekintettel a hatóság az eljárás megszüntetéséről rendelkezett.

2007. április

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.