

EBH/38/2010

Év

2010

Védett tulajdonság:

Nem

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

Kérelmező állítása szerint egy munkatársa folyamatosan SMS-eket, elektronikus leveleket küldözgetett, illetve telefonált neki, bár ő kifejezésre juttatta, hogy pusztán kollégának tekinti. A levelek, telefonok és üzenetek nem voltak sértőek, inkább arról tanúskodtak, hogy a munkatárs kérelmező életének része kívánt lenni az ő akarata ellenére. Mivel a próbálkozások nem szűntek meg, kérelmező kollégája magatartását egy idő után zaklatásként értékelte, ezért igyekezett elkerülni őt. Amikor azonban a munkatársa rágalmazni kezdte őt a többi kolléga előtt, a kérelmező a szakszervezeti titkár segítségével feletteséhez fordult. A munkáltató azonban arra hívta fel, hogy törölje a rendelkezésére álló bizonyítékokat, és azt is sérelmezte, hogy a szakszervezet segítségével fordult hozzá.

A hatóság az ügyben okirati bizonyítékokat szerzett be, majd a felek részvételével tárgyalást tartott. Az ügy végül a munkáltató, a sérelmezett magatartást tanúsító munkatárs, és a kérelmező egyezségkötésével zárult.

Az egyezségben foglaltak szerint a felek az eltérő munka- és szabadnapbeosztást, valamint az egymással szembeni távolságtartást magukra nézve a jövőben kötelezőnek ismerik el, a munkahelyen egymást a lehető legnagyobb mértékben elkerülik. Kérelmező ennek érdekében elfogadta a délelőtti műszakban való munkavégzést, és azt a munkahelyi lehetőséget, hogy esetleges újabb sérelmek esetén szolgálati elöljárójához fordulhat, aki jogosult további munkafeltétel-változtatásokat elrendelni, illetve munkajogi jogkövetkezményt alkalmazni.

A hatóság az egyezséget jóváhagyta.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.