

## **EBH/41/2018**

Év

2018

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

A kérelmező panaszában azt kifogásolta, hogy a munkáltató nem korigálta a munkabérét, amikor három év GYES után ismét munkába állt. Tudomása volt arról, hogy a kollégái fizetése a távollétük alatt emelkedett. Jelezte a problémát a munkáltatónak, azonban megoldás nem született. Név szerint megjelölte azokat a munkatársakat, akikkel összehasonlítható helyzetben van és többet keresnek nála. Csatolta a gyermeke születési anyakönyvi kivonatát, a munkaszerződését, és a munkáltatóval a fizetésemeléssel kapcsolatban folytatott levelezését. Előadta, hogy tanulmányi szerződés alapján tanulmányi költség tartozása áll fenn, amit munkahely változtatás esetén meg kell fizetnie, ezért nem tud másik munkahelyet keresni.

A hatóság az ügyben tárgyalást tartott, melynek eredményeképpen a felek egyezséget kötöttek. Megállapodtak a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésében úgy, hogy a munkáltató a munkaviszony hátralévő két hónapjára a kérelmezőt a munkavégzés alól felmenti. A munkáltató kötelezettséget vállalt a kérelmező és a kollégák bére közötti különbség megfizetésére, és elengedte a tanulmányi szerződés alapján a kérelmezővel szemben fennálló követelését.

A felek költségigényt nem támasztottak és az ügyet az egyezséggel lezártak tekintették.

A hatóság az egyezséget határozatával jóváhagyta.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**