

EBH/413/2007

Év

2007

Védett tulajdonság:

Életkor

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Kérelmet elutasító döntés

Kérelmező előadta, hogy álláspontja szerint egy mentőszolgálat hátrányos megkülönböztetésben részesítette, amikor oda egy információi szerint szabad gépkocsivezetői állás betöltésének szándékával jelentkezett. A szolgálat munkatársa arról tájékoztatta, hogy szabad gépkocsivezetői állás ugyan van, ám kérelmezőt 52 éves kora miatt nem tudja alkalmazni. Náluk ugyanis a gépkocsivezetők már 55 éves korukban nyugdíjba mennek, a legutóbb felvett 53 éves emberrel is voltak „fizikai problémák”. Kérelmező állítása szerint az illető arra is utalt, hogy 30-35 éves sofőrt szeretne felvenni az állásra. A mentőszolgálat így kérelmezőt - álláspontja szerint - a további jelentkezőkkel összehasonlítva hátrányban részesítette életkorával, mint a törvény által védett tulajdonságával összefüggésben.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság az ügyben a mentőszolgálatot nyilatkozattételre hívta fel. Az eljárás alá vont nyilatkozatában előadta, hogy az adott mentőállomáson valóban volt betöltetlen gépkocsivezetői álláshely. Mivel azonban a betöltött ápolói létszám kevesebb volt, mint a gépkocsivezetői, utóbbi felvételére akkor kerülhetett volna sor, ha ápoló is felvételre kerül. Kérelmező valóban érdeklődött az állás ügyében, a mentőállomás vezetője tájékoztatta is őt a leírtakról, de sem felvételi elbeszélgetésre, sem írásbeli jelentkezésre, vagy önéletrajz leadására nem került sor. Új munkavállaló alkalmazásáról a döntés egyébként az állomásvezető javaslatára, a főigazgató engedélyével a mentőszervezet vezetésének hatáskörébe tartozik. Az 52 éves életkor nem kizáró ok, a 45 évesnél idősebb jelentkezők figyelmét azonban általában felhívják arra, hogy a gépkocsivezetői munkakör ellátása a gerincet megterhelő betegmozgatással is jár. Tájékoztatnak továbbá arról, hogy a mentő gépkocsivezetők korkedvezményes nyugdíjra lehetnek jogosultak, akár már 55 évesen is. A kérelmezővel való beszélgetés során is fenti tájékoztatás hangzott el.

A hatóság az eljárás alá vont írásbeli nyilatkozatát kérelmezőhöz is eljuttatta, és őt az azzal kapcsolatos esetleges észrevételeinek előadására hívta fel. Kérelmező a nyilatkozatra észrevételt nem tett, ezért az ellentmondások tisztázására az eljárás során nem volt lehetőség. A hatóság a kérelem és az eljárás alá vont nyilatkozatának értékelését követően megállapította, hogy a tényállás egyszerűen megítélhető és tárgyalás tartása nélkül is tisztázható.

A kérelmező valószínűsítette, hogy a gépkocsivezetői állással kapcsolatos érdeklődésére a mentőszolgálat munkatársa által adott, életkorára vonatkozó utalást tartalmazó válasz őt személyében hátrányosan érintette. Védett tulajdonságként életkorát jelölte meg. Az eljárás alá vont szerint azonban a mentőszolgálat illetékes vezetője, mint munkáltató megtartotta az egyenlő bánásmód követelményét és az álláslehetőséggel kapcsolatos tájékoztatás során jogszerűen cselekedett. Kérelmező hivatalosan, dokumentumokkal igazolhatóan jelentkezését végül nem nyújtotta be a munkakörre, az álláshely pedig betöltetlen maradt. Egyéb jelentkezőről pedig nincs információ.

A rendelkezésre álló adatok alapján az ügyben konkrét munkára irányuló felvételi eljárásra nem került sor, csak egy esetlegesen betöltendő álláshellyel kapcsolatos szóbeli tájékoztatás hangzott el. A tájékoztatás az adott munkakörre vonatkozó, a munka jellege alapján indokolt, valóban életkorral is kapcsolatos tudnivalókra hívta fel a figyelmet, nem került azonban bizonyításra, hogy diszkriminatív elemet tartalmazott volna.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Hátrányos megkülönböztetés fentiek figyelembe vételével nemvolt megállapítható, így a hatóság a kérelmet elutasította.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.