

## **EBH/419/2008**

Év

2008

Védett tulajdonság:

Nem

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

Kérelmező azért fordult panasszal a hatósághoz, mert álláspontja szerint neme miatt hátrányos megkülönböztetésben részesült az álláskeresés során. A betegfelvételi ügyintézői gyakorlattal rendelkező kérelmező telefonon jelentkezett egy budapesti klinika meghirdetett betegfelvételi ügyintéző munkakörére, azonban közölték vele, hogy a betegfelvételi irodán dolgozó nők nem kívánnak férfi munkatárssal dolgozni, és a klinika gazdasági igazgatóját - aki az állásra jelentkező kérelmezővel telefonon beszélt - a betegfelvételi iroda vezetője is úgy tájékoztatta, hogy női munkaerővel kívánják betölteni az állást.

Az eljárás alá vont nyilatkozata szerint meghirdetett állást női pályázóval töltötték be.

A hatóság nem fogadta el az eljárás alá vont védekezését, mely szerint hogy azért nem sérült az egyenlő bánásmód követelménye, mert kérelmező nem élt a felkínált állásinterjú lehetőségével, melyet azt követően ajánlottak fel számára, hogy kétszer is elhangzott, a betegfelvételi munkakört női pályázóval kívánják betölteni.

A hatóság a lefolytatott eljárás és a felek egybehangzó nyilatkozatai alapján megállapította, hogy az eljárás alá vont klinika **megsértette a 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvt.) 8 § a) pontjában foglalt egyenlő bánásmód követelményét azzal, hogy az általa meghirdetett betegfelvételi ügyintézői állás betöltéséhez nem biztosított egyenlő esélyt a kérelmezők neme alapján.**

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

**A hatóság eljárás alá vontat eltiltotta a jogsértő magatartás további folytatásától, és elrendelte a jogsértést megállapító jogerős és végrehajtható határozatának 60 napra történő nyilvánosságra hozatalát a [www.egyenlobanasmod.hu](http://www.egyenlobanasmod.hu) honlapján.**

A határozat jogerős.

2008. június 19.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**