

EBH/426/2010

Év

2010

Védett tulajdonság:

Egészségi állapot

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

Kérelmezőt egy műszaki áruházlánc üzletében alkalmazták vevőszolgálati munkatársként. Munkába állását követően néhány héten belül kiderült, hogy rosszindulatú csontvelő betegsége van. A munkáltató a kérelmező munkaviszonyát körülbelül egy hónap múlva próbaidő alatt megszüntette. Kérelmező véleménye szerint betegsége miatt mondott fel neki a munkáltató. Arra hivatkozott, hogy egyik munkatársa hallotta, amint egy családtagjának telefonon beszél betegségéről, és ez a kolléga mondta el a betegségét a vezetőnek.

A munkáltató azzal védekezett, hogy kérelmező munkavégzése, munkahelyi beilleszkedése nem volt megfelelő, nem volt vásárló orientált, valamint a felmondáskor nem volt tudomása a kérelmező betegségéről.

Az ügyben a hatóság több tárgyalást tartott, tanúként hallgatta meg a kérelmező korábbi munkatársait, de az egymással ellentétes nyilatkozatok, valamint az ügydöntő okirati bizonyítékok hiánya miatt nehézségekbe ütközött a tényállás felderítése arról, hogy a munkáltató valóban tudomást szerzett-e a kérelmező megbetegedéséről a munkaviszony megszüntetésére vonatkozó döntésekor. A felek részéről ugyanakkor hajlandóság mutatkozott egyezség-kötésre.

A munkáltató az egyezségben bocsánatot kért a kérelmezőtől, kérelmező pedig ezzel lezártnak tekintette az ügyet.

Az egyezséget a hatóság határozatával jóváhagyta.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.