

## **EBH/430/2015**

Év

2015

Védett tulajdonság:

Nemzetiséghez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

*Kérelmező a megyei egyenlőbánásmód-referens közreműködésével kezdeményezte a hatóság eljárását. Panaszolta, hogy a munkahelyén, egy oktatási intézményben, kollégái sértő megjegyzésekkel illetik, feszült légkört teremtenek körülötte, a munkáltató pedig egy hosszabb betegséget követően másik munkaterületre helyezte át. Kifogásolta azt is, hogy a munkáltató nem vizsgálta ki megfelelően a fentiekkel kapcsolatos panaszát, és nem intézkedett a sérelmes helyzet felszámolása érdekében. Álláspontja szerint a munkáltató magatartása roma nemzetiséghez tartozásával áll összefüggésben.*

A hatóság eljárást indított, értesítette a munkáltatót és érdemi nyilatkozattételre hívta fel a panasz kapcsán. Az eljárás alá vont válaszában előadta, hogy a kérelmező nem jelezte a munkavégzés során tapasztalt hátrányokat, illetve a panaszban részletezett sérelmekről sem tájékoztatta a munkáltatót. Az eljárás alá vont emellett úgy nyilatkozott, hogy a kérelmező a származására tett állítólagos megjegyzésről nem közvetlenül szerzett tudomást, arról másoktól értesült.

Az eljárás megindításáról szóló tudomásszerzést követően a felek kísérletet tettek az eljárás keretein kívüli egyezségkötésre, amely nem vezetett eredményre, ezért a hatóság a tényállás tisztázása érdekében tárgyalást tartott. A tárgyaláson két tanú, a fenntartási csoportvezető, valamint a kérelmező kolléganőjének meghallgatására került sor.

A hatósági eljárás végéhez közeledve a felek kinyilvánították egyezségkötési szándékukat és erre tekintettel kérték a hatóságtól az eljárás felfüggesztését 30 napos időtartamra.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

A felek között a felfüggesztés időtartamát követően egyezség jött létre. Az eljárás alá vont elnézést kért az egyezségben a kérelmezőtől arra az esetre, ha őt bármilyen sérelem érte munkahelyén kollégái részéről. A kérelmező az eljárás alá vont elnézésekérését elfogadta.

**A megállapodásban az eljárás alá vont munkáltató vállalta, hogy kérelmezőt visszahelyezi korábbi munkavégzési helyére. Kérelmező munkavégzési területét a felek az egyezségben pontosan meghatározták. Ugyancsak meghatározták annak a kolléganőnek a munkavégzési helyét, akivel a kérelmezőnek nézeteltérései voltak. A munkáltató intézkedésére azzal a céllal került sor, hogy a két dolgozó közötti konfliktusok kialakulása kiküszöbölhető legyen a jövőben is.**

A felek kérték a hatóságot, hogy egyezségüket határozattal hagyja jóvá. A hatóság az egyezséget jóváhagyta.

2015. december

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**