

EBH/449/2015

Év

2015

Védett tulajdonság:

Életkor

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

Az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz közérdekű bejelentés érkezett egy álláshirdetéssel kapcsolatosan, amelyben a bepanaszolt intézmény az irodai adminisztrátori pozíció betöltéséhez negyven év alatti életkort jelölt meg feltételként. A bejelentő a leveléhez csatolt álláshirdetés alapján sérelmezte a bepanaszolt eljárását, hiszen neki, negyvenévesként nincs esélye a felvételre.

A kérelem alapján a hatóság hivatalból indított eljárást. Eljárás alá vont a nyilatkozatában arra hivatkozott, hogy az életkori kitétel adminisztrációs hiba révén került az álláshirdetésbe, azonban életkora miatt egyetlen jelentkezőt sem utasítottak el. Az álláshirdetésre nyolcvanhét fő jelentkezett, közülük tizennyolc betöltötte a 40. életévét. Felvételi beszélgetésre minden olyan jelentkezőt behívtak, aki megfelelt a többi kiírási feltételeknek, közöttük a negyven éven felülieket is. A felvételi eljárás eredményeként négy főt alkalmaztak, egyikük idén betölti a 44. életévét.

A hatóság nem fogadta el kimentésként az eljárás alá vont hivatkozását az adminisztrációs hibára vonatkozóan. A megjelent álláshirdetés valószínűsíthetően több negyven év feletti jelentkezőt is eltántorított attól, hogy jelentkezzen. A bejelentő – leveléből valószínűsíthetően – maga sem jelentkezett a hirdetésre. Mindezek figyelembevételével kimentésként azt sem fogadta el a hatóság, hogy mind a felvételi eljárásban részt vett, mind a sikeres pályázók között volt olyan negyven év feletti személy, akit életkora miatt nem ért hátrány.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Az Ebktv. 21. § a) pontja explicit említi szövegében a nyilvános álláshirdetést a példálózó felsorolásban, ebből megfelelő értelmezéssel arra következtethetünk, hogy a jogalkotó már magát a diszkriminatív álláshirdetést is hátrányos megkülönböztetés megvalósulásának tekinti, annak megállapításához nem szükséges tehát további hátrány megvalósulása pl. a felvételi eljárásban, a felvétel során.

Szankcióként a hatóság, elrendelte harminc napra a határozat nyilvánosságra hozatalát és eltiltotta az eljárás alá vontat a jogsértő magatartás jövőbeni tanúsításától.

A határozat bírósági felülvizsgálatát egyik fél sem kérte.

2015. október 16.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.