

## **EBH/46/2009**

Év

2009

Védett tulajdonság:

Nemzetiséghez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Eljárás megszüntetése

*Kérelmező jogi képviselője fordult a hatósághoz az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt és sérelmezte a kérelmezőt a munkáltatója, egy gazdasági társaság részéről ért diszkriminatív bánásmódot. A kérelem szerint a roma származású kérelmező telefonos egyeztetés után takarító munkakörbe került volna felvételre a pékséget üzemeltető céghez, mert alkalmazásának feltételeiben a cég egyik munkatársával megállapodtak. Miután azonban az ügyvezető személyes találkozó keretében győződött meg kérelmező roma származásáról, a cég állásajánlatát a cigányságra vonatkozó negatív megjegyzések kíséretében, egy másik személy jelenlétében visszavonta és magatartásával kérelmezőt emberi méltóságot sértő, megalázó helyzetbe hozta.*

A hatóság kérelmező meghallgatását követően eljárást indított, és a tényállás teljes körű tisztázása érdekében tárgyalásra hatánapot tűzött ki. A tárgyalást megelőzően azonban mindkét fél jelezte egyezségkötési szándékát, ezért kérték a hatóságtól az egyeztetés eredményétől függően a tárgyalás későbbi időpontra halasztását.

**Kérelmező a tárgyalás előtt a hatósághoz benyújtott kérelmét visszavonta, és kérte az eljárás megszüntetését, mert a hivatkozott egyeztetés eredményeként a felek az ügyben a hatósági eljáráson kívül egyezséget kötöttek.**

**A hatóság az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt indított eljárást megszüntette.**

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**