

EBH/46/2013

Év

2013

Védett tulajdonság:

Egészségi állapot

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

Közérdekű igényérvényesítőként fordult az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz egy szakszervezet. Panaszolta, hogy adott munkáltató 2012. évi cafetéria szabályzata sérti az egyenlő bánásmód követelményét, mert az éves szinten – göngyöltetett számolt – 10 napot meghaladó, betegség miatti távollét esetén a munkavállalótól egy havi cafetéria-juttatás megvonását írja elő. Álláspontja szerint a munkáltató rendelkezése egészségi állapot miatti hátrányos megkülönböztetést eredményez.

A hatóság eljárásában a felek között egyezség született, melyben a munkáltató vállalta, hogy a meghatározott határidőre utólagosan kárpótolja azokat, akiktől aránytalan mértékben vonták meg a juttatást.

A hatóság a felek között kölcsönösen kialakított egyezséget határozatával jóváhagyta.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.