

EBH/465/2006

Év

2006

Védett tulajdonság:

Egészségi állapot

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

A kérelmező sérelmezte egy kórház által meghirdetett ápolónői állás betöltésével kapcsolatosan a felvételi eljárást. A hatóság tájékoztatta az ügyfelet a hatósági eljárás feltételeiről, a kapcsolódó jogszabályi rendelkezésekről, illetve a hiányzó adatokról, aki ezt követően kérte a vizsgálat megindítását az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt.

A hatóság a kérelemből és az eljárás során beszerzett iratokból a következőket állapította meg.

A kérelmező panaszában előadta, hogy 50%--os munkaképesség- csökkenéssel rendelkezik, egy napilapban olvasta a hirdetést, melyben szakképzett ápolónőket kerestek. Telefonon egyeztetett az ápolási igazgatóval, akit tájékoztattott a betegségéről, majd EKG vizsgálatra került sor, amely negatív lett. A munkaügyi osztályon megállapították a bérbesorolását, de azt is elmondták, hogy alkalmassági vizsgálat nélkül nem tanácsos munkába állni. A megbeszélte időpontban rosszul érezte magát, ezért nem tudott munkába állni, erről elektronikus levelet írt a munkáltatónak. Megegyeztek egy későbbi időpontban, amikor elvégezték a foglalkozás -egészségügyi vizsgálatot, amely megállapította, hogy két műszakban alkalmas a munka elvégzésére. Erre hivatkozással azonban az igazgatóságon elutasították a felvételét.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Az eljárás alá vont nyilatkozatában előadta, hogy kérelmezőt előzetesen tájékoztatták a munkavégzés feltételeiről és a három műszakos munkarendről. A kérelmező e-mail üzenetben jelezte az ápolási igazgatónak, hogy nem tud munkát vállalni, mivel egészségi állapotában jelentős rosszabbodás állt be, mely nem teszi lehetővé a három műszakos munkarendet. A foglalkozás egészségügyi vizsgálatot végző orvos a betöltendő munkakör ellátására alkalmatlannak minősítette, kérelmezőt ezért a munkaügyi csoport vezetője tájékoztatta, hogy az orvosi vélemény alapján nem lehetséges a kinevezése, majd az állást mással betöltötték.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) alapján a hatóság az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatti ügyekben jár el. Az egyenlő bánásmód követelménye abban az esetben sérül, ha valakit vagy valamely csoportot valamely - a törvény 8.§-ában felsorolt - tulajdonsága miatt (pl. nem, életkor, családi, egészségi állapot, vallási, világnézeti meggyőződés, politikai vagy más vélemény, anyanyelv, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez tartozás, fogyatékoság, egyéb helyzet stb.) más, vele összehasonlítható helyzetben lévő személyhez vagy csoporthoz képest részesítenek kedvezőtlenebb bánásmódban és a tárgyilagos mérlegelés szerint ennek nincs ésszerű indoka.

Az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt indított eljárásokban a jogsérelmet szenvedett félnek kell bizonyítania, hogy hátrány érte, és hogy rendelkezett a 8. §-ban meghatározott valamely tulajdonsággal. A kérelmező rendelkezett az Ebktv. 8.§ h) pontjába foglalt védett tulajdonsággal (egészségi állapot), becsatolta a betegségét igazoló orvos-szakértői véleményt. Hátrány érte, mivel nem nyert felvételt a kórház által meghirdetett ápolónői állásra.

Az Ebktv. 22. §-a szerint nem jelenti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését a munka jellege vagy természete alapján indokolt, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés. Az Ebktv. 19.§ (2) bekezdése szerint az eljárás alá vontat terheli annak bizonyítása, hogy megtartotta, vagy az adott jogviszony keretében nem volt köteles megtartani az egyenlő bánásmód követelményét.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 12.§-a szerint a munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát és véleményezését a munkáltató telephelye szerint illetékes vagy az erre kijelölt foglalkozás egészségügyi szakellátó hely végzi, annak felülvizsgálatára, megváltoztatására a hatóságnak nincs hatásköre. A 16.§ szerint a munkavállaló, aki az előzetes alkalmassági vizsgálaton alkalmatlan minősítést kapott, az adott munkakörben nem foglalkoztatható, szakmai képzésben nem részesíthető, a munkaterületen nem foglalkoztatható, tevékenységet nem folytathat.

A hatóság elfogadta az eljárás alá vont azon védekezését, mely szerint a kórházban folyamatos munkarendben dolgoznak az ápolók, a kérelmezőt is tájékoztatták, hogy ez a munkavégzés feltétele. Kinevezésére az orvosi alkalmassági véleményben foglaltak -alapján, amelyben az előzetes orvosi vizsgálat megállapította, hogy a kérelmező a megjelölt munkakör ellátására alkalmatlan, mert három műszakban nem foglalkoztatható, nem kerülhetett sor. A munkáltató a vonatkozó jogszabálynak megfelelően járt el. Mindezek mellett maga a kérelmező is közölte az eljárás alá vont intézménnyel, hogy egészségi állapotában „olyan jelentős rosszabbodás állt be, mely nem teszi lehetővé a három műszakos munkarendben való foglalkoztatását”.

A hatóságnak a kérelmet el kellett utasítani, mivel nem volt megállapítható, hogy az eljárás alá vont a kérelmező felvételével kapcsolatban megsértette az egyenlő bánásmód követelményét.

2006. október

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.