

EBH/47/2007

Év

2007

Védett tulajdonság:

Nem

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

A kérelmező azzal a panasszal fordult a hatósághoz, hogy nemi hovatartozása miatt hátrányos megkülönböztetés érte egy kereskedelmi tevékenységet folytató irodánál töltött gyakornoki ideje alatt, illetve akkor, amikor nem kötöttek vele kereskedelmi ügynöki szerződést. A kérelmező érzése szerint a nála később kezdő a férfi gyakornokokkal, „összehasonlíthatatlanul” másként foglalkoztak a munkahelyen. A kérelmező kifogásolta, hogy vele egy időben és azonos munkakörben nem dolgozott más nő az irodában.

A hatóság eljárást indított és két tárgyalást tartott.

A hatóság elfogadta az eljárás alá vont védekezését, amely szerint a kérelmezővel szemben nem alkalmazott hátrányos megkülönböztetést nemi hovatartozás alapján. Az irodában dolgozó nők és férfiak aránya nem igazolta, hogy a nőket hátrányosan megkülönböztetnék.

A hatóság vizsgálatában megállapítható volt az is, hogy **2006. szeptember 4. óta női munkatárs is dolgozik azonos munkakörben az irodánál.**

Az eljárás alá vontnak lehetősége volt megismerni a kérelmezőt a szakmai gyakorlat 6 hete alatt, ilyen módon a kereskedelmi ügynöki szerződés megkötésének elmaradása a vezetői és munkatársai által tapasztalt objektív, a munkavégzéssel kapcsolatos tényekkel (nem túlzottan érdeklődő, nem él a rendelkezésre álló tanulási lehetőséggel) és szubjektív véleményekkel (nem lojális az irodához, mindenről önálló elképzelése van, nem tudja elfogadni az iroda divízióit) voltak összefüggésben, nem a kérelmező női mivoltával.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Az eljárás alá vont megtartotta az egyenlő bánásmód követelményét, így a hatóság a kérelem elutasításáról döntött.

2007. február

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.