

EBH/48/2006

Év

2006

Védett tulajdonság:

Nem

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

Egy szakszervezet fordult panasszal az Ifjúsági, Családügyi, Szociális és Esélyegyenlőségi Minisztériumhoz. A beadvány szerint a munkáltató felhívására - amely osztályvezetői állás betöltésére irányult-, 2 nő és egy férfi jelentkezett, az állást azonban nem töltötték be. A szakszervezet álláspontja szerint azért maradt el az állás betöltése, mert a munkáltató által preferált férfi jelentkező mellett - akinek személyére szólnak ki a felhívást - a feltételeknek szintén megfelelő két nő is jelentkezett a hirdetésre.

A szakszervezet szerint a munkáltató azzal, hogy nem biztosított lehetőséget a nők számára és tájékoztatást sem adott számukra a jelentkezésük sorsáról, női nemhez tartozásuk miatt a jelentkezőket hátrányosan megkülönböztette.

A hatóság tárgyalást tartott az ügyben, ahol meghallgatta a szakszervezetet, a két női pályázót, a meghirdetett állást betöltő munkavállaló felett munkáltatói jogot gyakorló igazgatót, az állást betöltő közvetlen felettesét, illetve az állásra szintén jelentkező férfit.

A hatóság nem találta megalapozottnak a kérelmezők állítását. Az Ebktv. 19.§ (1)bekezdése szerint a kérelmezőnek kell bizonyítani, hogy rendelkezett valamely, a törvényben meghatározott tulajdonsággal, amely miatt hátrány érte. Az állásra jelentkező három személy közül egyiket sem hallgatták meg, időpontot sem tűztek ki a meghallgatásukra. Egyértelműen megállapítható volt, hogy egyik jelentkező esetében sem jutott el a kiválasztási eljárás a felhívásban megjelölt interjúig, az állást nem töltötték be és arra előkészület (felvételi interjú vagy arra időpont kitűzés) sem történt, ezért a kérelmezőket hátrány nem érte. Az eljárás alá vont ésszerű indokát adta (a cég átszervezése, szakszervezeti kifogás előterjesztése) az állásbetöltés elmaradásának.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A sérelem, illetve hátrány bekövetkeztének hiányában a panaszt a hatóságnak el kellett utasítania.

2006. június 21.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.