

EBH/49/2006

Év

2006

Védett tulajdonság:

Nemzetiséghez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

Megyei Munkaügyi Központ Kirendeltsége a roma származású kérelmezőket egy gépalkatrészeket gyártó cég írásban bejelentett munkaerő igénylés alapján betanított gépmunkás munkakörbe közvetítette ki. Kérelmezők megjelentek az üzemben, ahol a munkaügyi ügyintéző közölte velük, hogy a felkínált álláshelyet betölthetik, azonban ezt megelőzően el kell végeztetniük a munkakör betöltéséhez szükséges orvosi vizsgálatokat. Kérelmezők részt vettek az orvosi vizsgálatokon, majd megjelentek a cég üzemorvosánál, ahol közölték velük, hogy mégsem alkalmazza őket. A panaszosok szerint felvételüket roma származásuk miatt utasították el.

Az eljárás során a kérelmezők arra hivatkoztak, hogy a roma származáson alapuló hátrányos megkülönböztetésüket az a körülmény is alátámasztja, ami korábban is több alkalommal előfordult a munkáltatók részéről, ugyan nem a származásukra, hanem valamilyen egyéb okra hivatkozva léptek vissza alkalmazásuktól. A cég munkaügyi előadója ezzel szemben azzal érvelt, kifejezetten felhívta a jelentkezők figyelmét arra, hogy felvételükről a cégvezető fog dönteni, ezért az orvosi vizsgálaton csak azt követően vegyenek részt, miután a vezető döntést hozott az alkalmazásukról. Jelentkezésüket követően a cégvezető azonban kizárólag szakképzett munkavállalókat kívánt alkalmazni, ezt a körülményt az eljárás során beszerzett okirati bizonyítékok kellően alátámasztották.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság az eljárás alá vont döntése és a kérelmezők roma származása közötti összefüggést nem találta bizonyítottnak. A hatóság álláspontja szerint ugyanis az eljárás alá vont eredményesen kimentette magát azzal, hogy a kérelmezők jelentkezésével azonos időpontban más személyeket nem alkalmazott, illetőleg utóbb kizárólag szakképzett munkaerővel létesített munkaviszonyt. A lefolytatott eljárás a kérelmezők hátrányos megkülönböztetését nem igazolta, ezért a kérelmet el kellett utasítani.

2006. május 23.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.