

## **EBH/50/2006**

Év

2006

Védett tulajdonság:

Egyéb helyzet, tulajdonság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

*A panaszos kérelemmel fordult a hatósághoz a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) jubileumi jutalomra vonatkozó rendelkezéseinek vizsgálatára vonatkozóan.*

Előadta, hogy jelenleg közalkalmazott, míg korábban a kereskedelemben dolgozott, amely időszak nem számít bele a jubileumi jutalomra való jogosultság időtartamába, így a Kjt. rendelkezéseit figyelembe véve hátrány éri a köztisztviselőkkel szemben.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 78.§(1) bekezdése szerint „a huszonöt, harminc, illetve negyvenévi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottnak jubileumi jutalom jár”. A törvény 87/A § (1) tartalmazza az időtartamokat, amelyeket közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni.

A hatóság nem folytathat eljárást arra vonatkozóan, hogy a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) valamely jogszabályi rendelkezése sérti-e az egyenlő bánásmód követelményét, mivel az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) 15.§-nak (6)bekezdése szerint nem vizsgálhatja az országgyűlés közhatalmi döntéseit és intézkedéseit. A leírtak alapján a hatóság nem rendelkezik hatáskörrel a kérelmező által benyújtott panasz kivizsgálására, így kérelmét el kellett utasítani.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

A hatóság tájékoztatta a kérelmezőt, hogy az Alkotmánybíróságról szóló 1989. évi XXXII. törvény 1.§ b) pontja szerint jogszabály - így a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény - alkotmányellenességének utólagos vizsgálata az Alkotmánybíróság hatáskörébe tartozik, mely eljárást a 21.§ (2) bekezdése szerint bárki indítványozhatja.

2006. július 12.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**