

EBH/502/2012

Év

2012

Védett tulajdonság:

Életkor

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Egyezséggel zárult ügy

A hatósághoz forduló panaszos telefonon jelentkezett egy cég által nagytakarítói feladatok ellátása érdekében, férfi munkaerő felvétele céljából meghirdetett álláshelyre. A telefonbeszélgetés során a panaszos közölte életkorát, az álláshirdető azonban az „akkor nem” választ követően bontotta a telefonbeszélgetést.

Az ügyben indított eljárás során a munkáltató előadta, hogy egy nagytakarítói munkakört betöltő személy mellé kerestek korban hozzáillő fiatalembert, mert azt szerették volna, ha a kollégák megértik egymást. Az eljárás alá vont tényként ismerte el, hogy az idősebb korosztályú jelentkezők meghallgatásától fenti indok miatt elzárkóztak. A hatóság az eljárás során tesztelést végzett, mely alátámasztotta a kérelmező állítását. A tesztelést végző 50 éven felüli személlyel, miután életkorát közölte, a cég nem folytatta a beszélgetést és bontotta a telefonvonalat.

Az eljárásban a felek egyezséget kötöttek. Az egyezésben az eljárás alá vont sajnálatát fejezte ki, amennyiben az álláshirdetésére jelentkező kérelmezővel folytatott kommunikációja a hátrányos megkülönböztetés érzetét keltette a panaszosban és ezzel a magatartásával őt akaratán kívül megbántotta, emberi méltóságában megsértette. Az eljárás alá vont az egyezés keretében kijelentette, a jövőben közzétételre kerülő álláshirdetéseiben, és a kiválasztási folyamatok során tiszteletben tartja az egyenlő bánásmód követelményét. Kérelmező a bocsánatkérést tudomásul vette, azt elfogadta és ezzel az eljárást lezártak tekintette.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság az egyezséget határozattal jóváhagyta.

2012. október 16.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.