

EBH/516/2007

Év

2007

Védett tulajdonság:

Nemzetiséghez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Zaklatás

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

A kérelmezők álláspontja szerint korábbi munkáltatójuk, egytakarítói tevékenységet ellátó Zrt. hátrányosan megkülönböztette őket roma származásuk miatt. A kérelmezők munkahelyi felettesei több alkalommal megjegyzést tettek a kérelmezők roma származására, több alkalommal kijelentették, hogy nem kívánnak cigányokkal együtt dolgozni és ezzel összefüggésben roma származásuk illetőleg bőrszínük miatt, munkaviszonyukat próbaidő alatt megszüntették..

A hatóság eljárást indított és a hiányzó iratok beszerzését követően tárgyalást tartott, illetve egyezségkötést kísérelt meg a felek között. A hatóság a tárgyaláson tanúként hallgatta meg a jogsértő magatartást megvalósító vezetőket.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A közalkalmazotti jogviszonyban, takarítóként dolgozó kérelmezőket az eljárás alá vont, mint jogutód tovább foglalkoztatta. A munkáltató a székhelye, illetve telephelye megváltoztatásával indokolta, amikor a kérelmezőkkel aláíratott egy megállapodást a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetéséről, akik egyidejűleg egy új munkaszerződést kaptak. Az aláírást követően észlelték a munkavállalók, hogy az új munkaszerződésben egy hónap próbaidőt kötöttek ki, ami alatt a munkáltató a három kérelmező és egy negyedik munkatársuk munkaviszonyát azonnali hatállyal felmondta. Az elbocsátottak jogi képviselőjük útján Munkaügyi Bírósághoz fordultak. A bírósági eljárás a munkaviszony jóhiszemű és tisztességes eljárás, valamint a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményébe ütköző jogellenes megszüntetésének megállapítása iránt folyik.

Az eljárás alá vont meghatalmazottja bemutatta a munkáltató által elrendelt és lefolytatott fegyelmi eljárás eredményét. A dokumentum megállapította, hogy a két munkahelyi vezető valóban tett „rasszista” kijelentéseket, emiatt fegyelmi büntetésben részesítésüket javasolta, továbbá ajánlotta, hogy az akkor felvenni tervezett 2 főt roma származásúak közül válasszák ki. Az eljárás alá vont munkáltató megrovásban részesítette a jogsértő magatartást tanúsító vezetőket, majd visszavonta vezetői megbízásukat.

Az eljárás alá vont visszautasította, hogy a cég foglalkoztatáspolitikája diszkriminatív lenne. Az eljárás alá vont ismertette a peren kívüli egyezségi kísérlet eredményét és csatolta az arról készült feljegyzés másolatát. E szerint az eljárás alá vont hajlandó a kérelmezők munkaviszonyát helyreállítani úgy, hogy azt a végkielégítés és felmondási idő szempontjából folyamatosnak tekintik, továbbá nem zárkózott el a munkaviszony felmondása és helyreállítása közötti időre eső elmaradt munkabér kompenzálásától. A kérelmezők nem fogadták el a munkáltató által felajánlott egyezséget.

Az eljárás alá vont az eljárásban nem tudta megfelelően kimenteni magát. A hatóság nem fogadta el az eljárás alá vont cég kimentésként felhozott érvelését, mely szerint országosan munkavállalóinak csaknem fele a roma kisebbséghez tartozik, illetve azt, hogy a munkavégzés helyszínén folyamatosan foglalkoztattak roma származású munkavállalót, mivel jelen ügy elbírálása szempontjából ennek jelentősége nem volt. A hatóság jelen eljárásában nem az eljárás alá vont cég foglalkoztatáspolitikáját vizsgálta, hanem a cég kérelmezőkkel szemben tanúsított magatartását.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A kérelmezők a munkaviszony megszüntetését követően közvetlenül a cég vezérigazgatójának jelezték, hogy elbocsátásukra azért került sor, mert közvetlen feletteseik több esetben is sértő megjegyzést tettek roma származásukra. A vezérigazgató azonnal belső vizsgálatot rendelt el, majd a kérelmezők állításait alátámasztó vizsgálati megállapítások alapján megtette a szükséges munkáltatói intézkedéseket. A kérelmezőknek felajánlotta továbbfoglalkoztatásukat, melyet ők nem fogadtak el. A hatóság egyezségkötést kísérelt meg létrehozni a felek között és tájékoztatta kérelmezőket, hogy amennyiben ismét munkába állnak az nemakadálya annak, hogy a munkaügyi bíróság előtt már megindított perben érvényt szerezzenek anyagi követeléseiknek. Az egyezségkötés eredménytelen volt.

A hatóság a közvetlen felettések tanúvallomásával szemben az eljárás alá vont nyilatkozatát fogadta el, mely szerint a kérelmezők közvetlen felettesei tettek javaslatot az elbocsátandó személyekre.

A hatóság a kérelmezők kérelmének helyt adott, és megállapította, hogy az egyenlő bánásmód követelménye sérült akkor, amikor a kérelmezők munkaviszonyának ideje alatt olyan munkahelyi légkör alakult ki, ami kimeríti az Ebktv.-ben foglalt zaklatás törvényi tényállását, valamint közvetlen hátrányos megkülönböztetés valósult meg azzal, hogy ezt követően az eljárás alá vont a kérelmezők munkaviszonyát próbaidő alatt felmondta.

A hatóság az eljárás alá vontat eltiltotta a jogsértő magatartás további folytatásától és a határozat nyilvánosságra hozatala mellett döntött.

2007. november

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.