

EBH/52/2006

Év

2006

Védett tulajdonság:

Foglalkoztatás jellege

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Eljárás megszüntetése

A kérelmező egy kórházban volt portás. Állásából elbocsátották, ami ellen tiltakozott és közölte, ezt nem hagyja annyiban. Ugyanebben az időben jelentkezett a kórház ápolási igazgatóságán beteghordó--műtős állásra. Két héttel később be is hívták felvételibeszélgetésre, de nem őt vették fel. A kérelmező szerint - mivel volt ilyen munkakörben gyakorlata -- elutasításának csak az lehetett az oka, hogy híre ment a kórházban, pert fontolgat az elbocsátása miatt.

A hatóság tárgyalást tartott.

A tárgyaláson sikerült tisztázni, hogy az állást végül betöltő munkavállalónak a kérelmezőnél lényegesen nagyobb szakmai gyakorlata van. A tervezett perről az ápolási igazgatónak nem volt tudomása. Az ápolási igazgató 1600 fő felett gyakorol munkáltatói jogokat, de a portások felett azt a rendészet vezetője gyakorolja. A tárgyaláson olyan mértékben sikerült a tényállást felderíteni és a kérelmező kétségeit tisztázni, hogy kérelmező a kérelmét visszavonta.

A hatóságnak az eljárást meg kellett szüntetnie.

2006. január. 23.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.