

EBH/534/2006

Év

2006

Védett tulajdonság:

Életkor

Nem

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Kérelmet elutasító döntés

A kérelmező azzal a panasszal fordult a hatósághoz, hogy hátrányos megkülönböztetés érte neme és életkora miatt, amikor egy multinacionális álláshirdetésére jelentkezett és elutasították. Sérelmezte azt is, hogy válaszukban valótlanul hivatkoztak személyes interjúra, holott erre nem került sor.

A hatóság eljárást indított, az eljárás alá vont írásban fejtette ki álláspontját.

Az eljárás alá vont előadta, hogy a kérelmező által megpályázott állást a munkáltató a vele munkaviszonyban álló, más egységnél dolgozó női munkavállalójával töltötte be. A kérelmező önéletrajzában nem szerepel az életkora, arról tudomásuk sem lehetett. A meghirdetett állásra 346 pályázat érkezett, 119 nő és 227 férfi jelentkezett. A cég országos hálózatánál a meghirdetett munkakörben háromszor több nő dolgozik, mint férfi. A helytelen hivatkozásért, mint adminisztrációs hibáért elnézést kért a kérelmezőtől.

A lefolytatott eljárás alapján a hatóság megállapította, hogy az eljárás alá vont megtartotta az egyenlő bánásmód követelményét, így a kérelem elutasításáról döntött, mivel a munkáltató döntése jogszerű és arányos volt.

2006. szeptember

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.