

EBH/538/2017

Év

2017

Védett tulajdonság:

Egészségi állapot

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

A kérelmező ruhaválogató munkakörben szeretett volna elhelyezkedni egy használtruhákkal kereskedő vállalkozásnál. A kérelem szerint az állásinterjún megjelentve tesztet töltött ki, tájékoztatást kapott a fizetési, alkalmazási feltételekről, majd megmutatták neki az üzemet, magát az elvégzendő feladatot. Amikor azonban elmondta, hogy cukorbeteg, a munkáltató képviselőjében jelen lévő személy határozottan elzárkózott a foglalkoztatásától, mondván, hogy a menedzsment nem engedi cukorbeteg és asztmás dolgozók alkalmazását, mert tartanak attól, hogy összeesnének munka közben.

A hatóság felhívására a bepanaszolt munkáltató arra hivatkozott, hogy a kérelmező által írt teszt eredménye nem érte el az elvárt szintet, emellett a kérelmező édesanyja az állásinterjún arról tájékoztatta a munkáltatót, hogy lányának a cukorbetegsége miatt minden délben haza kell mennie, mivel nem tudja magának beadni az inzulint. Ez utóbbi információ miatt munkavédelmi szempontból kockázatosnak találták a kérelmező foglalkoztatását, mivel közepesen nehéz fizikai munkáról van szó, a munkahelyen rakodógépek járnak, és ha a kérelmező nem tudja magát megfelelően kezelni, egy esetleges vércukorszint-esés fokozott veszélyt jelent mind rá, mind a többi munkavállalóra. Az eljárás alá vont munkáltató az álláspontja alátámasztására csatolta munkahelyi kockázatértékelését, a kérelemmel érintett pozíció munkaköri leírását, valamint a kérelmezővel azonos állásinterjún részt vett másik, sikeres jelentkező által írt tesztet. A munkáltató úgy nyilatkozott, hogy a kérelmező tesztjét nem őrizték meg, mivel nem kötöttek vele munkaszerződést.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Az ügyben a hatóság tárgyalást tartott, ezen a kérelmezőt, az eljárás alá vont munkáltató ügyvezetőjét, továbbá tanúként a kérelmező édesanyját és a munkáltató személyügyekkel foglalkozó munkavállalóját hallgatta meg. A kérelmező és édesanyja úgy nyilatkoztak, hogy csupán azért kérdezték meg, hogy délben haza lehetne-e menni, mert a kérelmező a munkahelyhez közel lakik, és hazament volna ebédelni, ha ez lehetséges, illetve hogy elhangzott az állásinterjún, hogy a menedzsment nem engedi felvenni a cukorbetegeket és az asztmásokat. Az eljárás alá vont részéről nyilatkozók ezzel szemben azt állították, hogy azért volt szó a hazamenetelről, hogy a kérelmezőnek az édesanyja beadja az inzulint, a cukorbeteg és az asztmás felvételéről pedig csak olyan értelemben volt szó, hogy ez a két betegség problémát jelenthet a munkakör ellátásánál, de nem kizáró ok, és ilyet nem is mondtak a kérelmezőnek. A kérelmező által írt tesztről a személyügyes azt mondta, hogy teljesen üres volt, míg a kérelmező úgy nyilatkozott, hogy egy-két kérdésre nem válaszolt a hétből.

A tárgyaláson a felek között egyezés jött létre. Az eljárás alá vont ügyvezetője azon a véleményen volt, hogy a kérelmező és édesanyja valamit félreérthettek, mindazonáltal bocsánatot kért azért, ha valamit bántóan adott volna elő. A bocsánatkérést a felek egyezésbe foglalták, valamint azt is, hogy a kérelmező azt elfogadta, és kijelentette, hogy azzal a panaszát orvosoltnak tekinti. A hatóság az egyezséget határozatával jóváhagyta.

(2017. december 28-i döntés)

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.