

EBH/54/2008

Év

2008

Védett tulajdonság:

Családi állapot

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Egyezséggel zárult ügy

A vasúti pénztáros munkakörben dolgozó kérelmező szerint hátrányos megkülönböztetés érte a munkahelyén, ahol közvetlen felettese életkora (nyugdíj előtt áll) és családi állapota (özvegy) miatt rendszeresen zaklatja és olyan munkahelyi légkört alakít ki, amely sérti az emberi méltóságát.

A hatóság tárgyalást tartott és egyeztetést folytatott a felek között, melynek során az eljárás alá vont a helyzet megoldására és a konfliktus feloldására több lehetőséget is felajánlott. A hatósági eljárás eredményeként a kérelmező számára kedvező megállapodás született és a felek egyezséget kötöttek.

Az egyezés értelmében a munkáltatói jog gyakorlója áthelyezi a kérelmezőt a munkáltató által felajánlott másik telephely azonos munkakörére. A munkáltató külön kötelezettséget vállalt az egyenlő bánásmód követelményének mindenkor megtartására, a kérelmező pedig tudomásul vette, hogy az Ebktv.-ben megfogalmazott megtorlás nem mentesíti a munkavégzésére vonatkozó szakmai felelősség alól.

2008. január 23.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.