

EBH/543/2012

Év

2012

Védett tulajdonság:

Fogyatékoság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

Kérelmező álláspontja szerint munkáltatója fogyatékoságával összefüggésben hátrányosan megkülönböztette, amikor szolgálati jogviszonyát egészségügyi alkalmatlansága miatt megszüntette, azt követően, hogy a vaksága miatt járó pótszabadság iránti igényét benyújtotta. A pótszabadság jogalapját a munkáltató elismerte ugyan, azonban a következő héten kétszer küldte soron kívül pályaalalmassági orvosi vizsgálatra. A második pályaalalmassági vizsgálaton a munkáltató jelenlévő képviselője -aki kérelmezőt elkísérte- az orvosnak úgy nyilatkozott, hogy a továbbiakban kérelmezőtől a személyi és tárgyi segítséget megvonja. Az orvos így a kérelmezőt alkalmatlannak nyilvánította.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság a rendelkezésre álló iratok alapján a munkáltatóval szemben eljárást kezdeményezett egyben eljárását a folyamatban lévő munkaügyi perre tekintettel felfüggesztette. A hatóság a bíróság jogerős ítélete után – amely megállapította, hogy a munkáltató kérelmező jogviszonyát jogellenesen szüntette meg – folytatta eljárását. A hatóság a jogerős ítéletben foglalt tényállást alapul véve megállapította, hogy a korábban éveken át fogyatékos (vak) ellenére alkalmasnak nyilvánított kérelmező soron kívüli pályakezdeményező vizsgálatára védett tulajdonságával, fogyatékosával összefüggésben került sor, mivel a munkáltató azt követően rendelte azt el, amikor kérelmezőről – a részére járó pótszabadságra való jogosultságának igazolásához csatolt személyi lelet alapján – kiderült, hogy „jogi értelemben is vaknak minősül”. A hatóság megállapította, hogy a munkáltató azzal a magatartásával, hogy az alkalmassági vizsgálatot végző orvost arról tájékoztatta, hogy kérelmező munkavégzéséhez szükséges személyi-tárgyi feltételeket a továbbiakban nem kívánja biztosítani, továbbá, hogy azokat a pályakezdeményező vizsgálatot követően kérelmezőtől ténylegesen meg is vonta, nem biztosította kérelmező számára az egyenlő esélyű hozzáférést, megtagadta az ésszerű alkalmazkodás követelményének további biztosítását. Eljárás alá vont az ésszerű alkalmazkodás megtagadásával, azzal, hogy kérelmező a számára korábban megfelelően kialakított munkafeltételeket, a számítógépen végzett átalakításokat (szövegfelolvasó program) a továbbiakban nem használhatta, valamint, hogy a korábban kijelölt személyi segítséget sem vehette igénybe, megvalósította a közvetlen hátrányos megkülönböztetést kérelmező fogyatékosával összefüggésben.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Mivel eljárás alá vont nem tudta kimenteni magát azzal, hogy a munka jellege vagy természete alapján indokolt, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetést alkalmazott kérelmezővel szemben - így különösen nem tudta igazolni, hogy: kérelmezőt nem fogyatékoságával összefüggésben küldte el soron kívüli pályakezesség vizsgálatra, továbbá, hogy a személyi-tárgyi segítség elvonásával nem tudatosan kívánta ellehetetleníteni a további munkavégzését, valamint, hogy kérelmező tovább foglalkoztatása az egyenlő eséllyel hozzáférhető környezet biztosításával összefüggésben olyan aránytalan terhet rótt volna rá, amely működését ellehetetlenítette volna - a hatóság a rendelkezésre álló iratok alapján megállapította, hogy az eljárás alá vont megvalósította kérelmező fogyatékoságával összefüggésben a közvetlen hátrányos megkülönböztetését.

A hatóság a szankció megállapítása körében a jogsértő magatartás további folytatásától való eltiltáson túl, a határozat nyilvánosságra hozataláról döntött, figyelembe véve az eljárás alá vont nyilatkozatát, intézkedése súlyosságát /eljárás alá vont kihasználta kérelmező vakságából fakadó kiszolgáltatottságát, és olyan intézkedést hozott, amellyel a munka elvégzése kérelmező számára lehetetlenné vált/, továbbá azt, hogy más hasonló esetben a megelőzéshez és visszatartó hatáshoz fűződő célok - fogyatékosok helyzetének javítása - csak a határozat nyilvános közzétételével érhetők el.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.