

EBH/55/2007

Év

2007

Védett tulajdonság:

Fogyatékoság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Eljárás megszüntetése

A kérelmező azért fordult panasszal az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz, mert álláspontja szerint a munkáltatója megsértette vele szemben az egyenlő bánásmód követelményét fogyatékosága (látássérültsége) miatt, amikor a 2006-2007. tanév eredeti órarend beosztását megváltoztatta és a tanév megkezdését követő második tanítási napon más tanárra bízta egy olyan osztály tanítását, amelyet eredetileg a kérelmező tanított volna.

A hatósági eljárás megindulását követően a munkáltató rendes felmondással megszüntette a kérelmező munkaviszonyát, aki keresettel kérte a munkaügyi bíróságtól a felmondás jogellenességének megállapítását. A munkáltató a munkaviszony megszüntetését a kérelmező munkavégzésével kapcsolatos okokra alapozta, amelynek vizsgálata a munkaügyi bíróság hatáskörébe tartozik. A hatóság előtt folyó eljárásban a hatóság ezt olyan előzetes kérdésnek tekintette, melynek elbírálása nélkül nem lehet az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről vagy annak betartásáról megalapozottan dönteni, ezért a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Ket.) 32. §-ának (1) bekezdése alapján a hatósági eljárást a munkaügyi bíróság jogerős határozatának meghozataláig felfüggesztette.

A munkaügyi bíróság végzésével jóváhagyta a peres felek által megkötött egyezséget, mely szerint a munkáltató nem vagyoni kártérítést fizet a kérelmezőnek, aki úgy nyilatkozott, hogy a peresített jogviszonyból kifolyólag további igényt nem érvényesít az alperessel szemben.

A kérelmező az egyezségben foglaltaknak megfelelően kérte a hatósági eljárás megszüntetését.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság az eljárást a Ket. 31. §-ának (1) bekezdés c) pontja alapján végzéssel megszüntette.

2007. augusztus

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.