

EBH/559/2011

Év

2011

Védett tulajdonság:

Egyéb helyzet, tulajdonság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Egyezséggel zárult ügy

Kérelmező – aki magyar nemzetiségű román állampolgár – mintegy másfél évig dolgozott az eljárás alá vont péküzemben pék munkakörben, állandó éjszakai műszakban. Közvetlen munkatársai, de főképpen a brigádvezető helyettese - aki másokkal sem volt jó viszonyban - kezdettől fogva és főleg román állampolgárságával összefüggésben zaklatta, mindenbe belekötött, rendszeresen „lerománozta”, megalázta. Segítségért a brigádvezetőhöz fordult, aki azonban nem tett semmit, így kérelmező közös megegyezéssel megszüntette munkaviszonyát.

A munkáltató a hatóság eljárásában azzal védekezett, hogy a cég vezetői nem tudtak a problémáról. A cég két vezetője közül (akik egyúttal a tulajdonosok is) egyik a nappali, másik az éjszakai műszakot vezeti. Jelen vannak a munkavégzésnél, de kérelmező egyikükhöz sem fordult panasszal, ezért nem tudtak segíteni. Egyébként a cégnél évek óta dolgoznak felvidékiek, erdélyi magyarok, cigányok, a cég tulajdonosai pedig svábok, de ilyen jellegű probléma még nem fordult elő.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság tárgyaláson kívül tanút is meghallgatott, aki részben megerősítette a kérelmező által előadottakat. Kérelmező nem akart visszamenni a céghez dolgozni, a hatósági tárgyaláson jelezte, a hatósági eljárással csupán azt szeretné elérni, hogy a jövőben ne fordulhasson elő hasonló eset. A tárgyaláson kiderült, hogy ennek érdekében a cég vezetői már tettek lépéseket, az ügy kapcsán kiadtak egy igazgatói utasítást arról, hogy a cégnél mindenki köteles betartani az egyenlő bánásmód követelményét, részletesen leírva az elvárt magatartást, az utasítás megszegése esetére pedig szankciót is kilátásba helyeztek. A cég dolgozói aláírásukkal igazolták, hogy az utasításban foglaltakat tudomásul vették. A cég vezetője azt is vállalta, hogy lehetővé teszi kollégájának a hatóság ingyenes antidiszkriminációs képzésén való részvételét.

Kérelmező az igazgatói utasítás kiadását és a képzésen való részvételt megfelelő elégtételnek találta és az ügyet ezzel lezártnak tekintette. A felek ennek megfelelő tartalmú egyezségeket kötöttek, amit a hatóság határozatával jóváhagyott.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.