

EBH/56/2010

Év

2010

Védett tulajdonság:

Nemzetiséghez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Egyezséggel zárult ügy

Roma származású kérelmező fordult panasszal a hatósághoz, mert egy elektronikai készülékeket gyártó cég álláspontja szerint roma származása miatt utasította el felvételi kérelmét. A felvételi eljárás során a jelentkezők írásbeli és gyakorlati teszten vettek részt. A kérelmező az írásbeli feladatokat sikeresen megoldotta, így a gyakorlati - összeszerelési- feladaton is részt vehetett. Kérelmében előadta, hogy a gyakorlati feladatot is sikeresen teljesítette, jóllehet, csak másodszori nekifutásra. A feladat megoldását követően szembesült azzal, hogy a gyakorlati tesztet felügyelő, a munkáltató képviselőjében eljáró vezető mégsem alkalmazza, aki a döntését kérelmező kifejezett kérdése ellenére sem volt hajlandó megindokolni.

A hatóság eljárást indított és a becsatolt feladatlapok és a jelentkezők értékeléséből megállapította, több olyan jelentkező is volt, aki kérelmezőnél mind az írásbeli, mind a gyakorlati teszten jobban teljesített, de a munkáltató helyhiányra való hivatkozással mégsem létesített velük munkaviszonyt. A tárgyaláson a kérelmező is elismerte, hogy tudomása szerint számos roma származású munkavállalója van a cégnek. A meghallgatott vezető a döntést azzal indokolta, hogy egyrészt volt a kérelmezőnél jobban teljesítő jelentkező, másrészt a kérelmező vehemenciája, melyet az összeszerelési feladat megoldása során tanúsított (káromkodása, hangoskodása) sem tette őt alkalmassá az állásra. Az ügyben tartott tárgyaláson a munkáltató nem zárkózott el az egyezségkötéstől.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A munkáltató vállalta, hogy figyelembe veszi a panaszos írásbeli teszten elért eredményeit, amennyiben a jövőben ismét benyújtja a jelentkezését és biztosította, hogy a gyakorlati tesztet egy másik vezető jelenlétében végezheti el.

A felek által kötött egyezséget a hatóság határozatával hagyta jóvá.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.