

EBH/583/2010

Év

2010

Védett tulajdonság:

Életkor

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

A kérelmező kutyás biztonsági őri feladatokat látott el az eljárás alá vont biztonsági cégnél, amikor egy másik cég alkalmazásában álló váltásvezetője közölte vele, hogy a megbízó utasítása alapján a következő hónap elején már nem kell dolgoznia. Kérelmező magyarázatot kért a feletteseitől, akik azzal indokolták a vállalkozási jogviszony felfüggesztését, hogy a továbbiakban a megbízó egy másik céggel látja el ezeket a feladatokat, valamint a kérelmező munkavégzésével kapcsolatban kifogások merültek fel. A megbeszélés eredményeképpen a felek végül abban állapodtak meg, hogy nem bontják fel a vállalkozási szerződést, és ha adódik kutyás biztonsági őri munka, értesítik a kérelmezőt. Kérelmező álláspontja szerint idős kora volt a felmondás valódi oka, „fiatalabb embert akartak a helyére hozni”. Mivel az ügy elsősorban munkajogi illetve polgári jogi kérdéseket vetett fel, a hatóság eljárása során többször hangsúlyozta, a foglalkoztatás szabályszerűsége vonatkozásában nincs hatásköre vizsgálni.

A bizonyítási eljárás során az eljárás alá vont előadta, hogy a kérelmező életkora nem releváns, nem kötöttek volna vele vállalkozási szerződést, amennyiben az probléma lenne. Elmondták azt is, hogy vannak nyugdíjas alkalmazottjaik, egyikükről, aki váltásvezetői feladatokat lát el, a kérelmező is elismerően nyilatkozott. Előadták még, hogy a kérelmező munkáját az ügyfelekkel való kapcsolattartás körében kifogásolták, amelyeket a megbízó jelzett, és ennek alapján intézkedtek. A kérelmező előadásából az derült ki, hogy közvetlen felettese egy nála jóval fiatalabb és véleménye szerint tapasztalatlanabb ember, akivel a viszony fokozatosan azért romlott meg, mert a kérelmező nehezen tűrte felettese „trehányságát”, és ezt szóvá is tette.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság az eljárásában megállapította, hogy nem történt diszkrimináció. A kérelmezőt nem életkora miatt érte a sérelem, vele szemben az eljárás alá vont az egyenlő bánásmód követelményét megtartotta és erre tekintettel a kérelmet elutasította.

A hatóság határozata jogerős.

2010. október

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.