

EBH/617/2008

Év

2008

Védett tulajdonság:

Vallási vagy világnézeti meggyőződés

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

Kérelmező a hatósághoz előterjesztett kérelmében azt sérelmezte, hogy egy központi közigazgatási szerv főosztályvezetői munkakörének betöltésére kiírt pályázat során annak ellenére, hogy a feltételeknek megfelelt, továbbá az előnyt jelentő kritériumoknak is nagyrészt megfelelt, pályázatát személyes beszélgetés lehetősége nélkül elutasították. Álláspontja szerint a munkáltató eljárása életkorán, világnézeti meggyőződésén, politikai véleményén és az ún. egyéb helyzetén alapult. Egyéb tulajdonságaként jó szervezőképességét, az önállóságot, kreativitást jelölte meg.

A hatóság a rendelkezésre álló ügyféli nyilatkozatokban és a csatolt okiratokban foglaltakat megvizsgálva megállapította, hogy a kérelem az alábbiak miatt nem alapos.

Az eljárás alá vont érdemi nyilatkozatában azzal érvelt, hogy a nagyszámban beérkezett pályázati anyagokra tekintettel valamennyi pályázó személyes meghallgatása nem volt lehetséges. Erre tekintettel a kialakított gyakorlat szerint a pályázati anyagokat érkeztetik, iktatják, majd a pályázókról táblázatos összesítőt készítenek. A pályázatok alapján előértékelés történik, amelynek eredményeként a kiválasztott pályázókat személyesen meghallgatják.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Az eljárás alá vont hivatkozott arra is, hogy a 2008. január 1-én hatályba lépett kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv által lefolytatott pályáztatás rendjéről, annak szervezéséről és lebonyolításáról szóló 406/2007. (XII.27.) Korm. rendelet szabályait a 2007. decemberében kiírt pályázati eljárásban nem alkalmazták, azonban az általa alkalmazott gyakorlat tartalmilag megfelelt a jogszabály előírásainak. A személyes meghallgatottak kiválasztásnál az eljárás alá vont döntő szempontként vette figyelembe, hogy a pályázó új szemlélettel, látásmóddal rendelkezzen, milyen volt a korábbi életútja. A pályázati kiírásnak megfelelően nem volt kötelező számára valamennyi pályázó személyes meghallgatása, ezért a kiválasztásnál a fent ismertetett körülményeket vette figyelembe.

A kérelmező állításával szemben az eljárás alá vont azzal érvelt, hogy nem a pályázók világnézeti meggyőződését, politikai véleményét, hanem kizárólagosan a szakmai tudást és tapasztalatot vette figyelembe. Álláspontja szerint a kérelmezőt életkora miatt sem érte diszkrimináció, mivel a személyes meghallgatásra behívottak életkora a 31 és 54 életév közé esett. Az eljárás alá vont állítása alátámasztásául becsatolta a pályázók életkorára, iskolai végzettségére, szakmai, vezetői és közigazgatási gyakorlatra, valamint a jogi és a közigazgatási szakvizsgára vonatkozó adatokat tartalmazó kimutatást.

Tekintettel arra, hogy az eljárás alá vont munkáltató az osztott bizonyítási szabályok alkalmazásával eredményesen kimentette magát, a kérelmező által hivatkozott „védett tulajdonságok” és a munkáltató intézkedése között okozati összefüggést megállapítani nem lehetett, a kérelmet a hatóság elutasította.

A hatóság határozatában utal arra, hogy annak megítélése, hogy a munkáltató az irányadó jogszabályok betartásával folytatta-e le a pályázati eljárást, továbbá annak eldöntése, hogy a hivatkozott kormányrendelet részletes szabályait (kompetencia vizsgálat stb.) - átmeneti rendelkezések hiányában - alkalmaznia kellett volna-e a munkáltatónak, avagy az előértékelés milyen szempontok alapján történhet, nem tartozik az Egyenlő Bánásmód Hatóság hatáskörébe. A sérelmezett pályázati eljárás vonatkozásában a hatóság kizárólagosan az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését vizsgálhatta.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.