

EBH/6/2007

Év

2007

Védett tulajdonság:

Egészségi állapot

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Eljárás megszüntetése

Kérelmező jogi képviselője útján sérelmezte, hogy egy kft-vel kézi anyagmozgató, csomagoló munkakörben fennállt, határozott idejű munkaviszonyát a munkáltató annak lejártakor nem hosszabbította meg. Kérelmező tudomása szerint erre azért került sor, mert ebben az időszakban valamennyi, cselekvőképességet kizáró gondnokság alatt álló személy munkaviszonyát megszüntették a cégnél. A jogi képviselő szerint ez hátrányos megkülönböztetésre utalt. A kérelemhez az állítások alátámasztását szolgáló okirati bizonyítékokat benyújtották, így a hatóság az eljárást megindította.

Az eljárás alá vont képviselője nyilatkozatában a kérelemben előadottakat azzal cáfolta, hogy az adott időszakban több, cselekvőképességet kizáró gondnokság alatt álló személy munkaviszonyát is meghosszabbították. A cég adott telephelye azonban a csökkenő megrendelések miatt 2006. április 30-án megszűnt, így kérelmezőt semmiképp nem tudták volna ott tovább foglalkoztatni. Álláspontja szerint a dolgozók létszámának leépítése indokolt és jogszerű volt, ám továbbra is erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy minél több, cselekvőképességében korlátozott személynek állást biztosítson. A munkáltató okirati bizonyítékokat csatolt, és kérte a kérelem elutasítását.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Kérelmező képviselője kérte a hatóságtól az eljárás alá vont nyilatkozatában név szerint említett, cselekvőképességet kizáró gondnokság alatt álló négy személy tartózkodási helyéül szolgáló pszichiátriai otthon megkeresését annak tisztázására, hogy munkaviszonyuk valóban a kérdéses időszaknál tovább, 2006. április 30-ig állt-e fenn a Kft-nél. Az intézetigazgató arról tájékoztatta a hatóságot, hogy a szóban forgó személyek 2006. április 30. napjáig álltak alkalmazásban a cégnél. Az intézmény ezen nyilatkozatának ismeretében kérelmező képviselője a kérelmet visszavonta.

A hatóság az egyenlő bánásmód megsértése miatt indított ügyben az eljárást megszüntette.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.