

EBH/642/2007

Év

2007

Védett tulajdonság:

Politikai vagy más vélemény

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Eljárás megszüntetése

A panaszosok előadták, hogy egy kft-nél dolgoztak, mint látássérültek és betanított munkát végeztek, azonban 2007. márciusában közös megegyezéssel határozott idejűvé változtatták a dolgozók szerződését. Akkor azt ígérték, hogy mindenkit foglalkoztatnak majd a határozott idő lejártát - a kft. kht-ba beolvadását - követően, azonban július 1-től öt dolgozót, köztük kérelmezőket nem alkalmazta tovább a kht. Kérelmezők megítélése szerint ez összefüggésben volt azzal, hogy a telephely vezetőjével szemben panaszt nyújtottak be a régióvezetőnél.

Kérelmezők kérelmüket írásban visszavonták.

A hatóság a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) 31.§ (1) bekezdés c) pontja alapján - „a hatóság az eljárást végzéssel megszünteti, ha az eljárás kérelemre indult és az ügyfél az érdemi határozat jogerőre emelkedése előtt kérelmét visszavonta” - az eljárást megszüntette. Az eljárás hivatalból történő folytatását az Ebktv. 15.§ (5) bekezdése kizárja.

2007. október

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.