

EBH/65/2009

Év

2009

Védett tulajdonság:

Egészségi állapot

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Egyezséggel zárult ügy

A kérelmező bejelentette, hogy 50%-os munkaképesség-csökkenése miatt hátrányos megkülönböztetés érte a munkáltató részéről, amikor vasipari betanított munkára jelentkezett, ahol lehetőségként felmerült az esztergályos munkakör is. Az orvosi szakvélemény szerint kérelmező könnyű fizikai munkát végezhetett irányítás mellett, foglalkoztatása balesetveszélyes, nehéz fizikai munkakörben, illetve megosztott figyelmet, fokozott koncentrációt igénylő munkakörben nem volt javasolt. Kérelmezőt nyilatkozata szerint ezen záradékra, továbbá - 10 éves gyakorlata ellenére - a CNC munkagép kezelésére vonatkozó bizonyítvány hiányára hivatkozva utasította el a munkáltató.

A hatóság tárgyalásán az eljárás alá vont előadta, hogy minden jelentkezőt elküldenek üzemorvosi vizsgálatra, azonban azon kérelmező - aki szerint erről szó sem esett - nem kívánt megjelenni, korábbi munkaköreiről nem csatolt hivatalos iratot, így ezen a ponton elakadt a felvételi eljárás.

Javasolták kérelmezőnek, hogy megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató cégnél jelentkezzen, továbbá felajánlották, hogy amennyiben nem találnak CNC esztergagép kezelői végzettséggel rendelkező szakembert, megfelelő próbamunka esetén alkalmazhatják. Az utóbbira azonban nem került sor, mivel felvettek hat szakképesítéssel rendelkező munkavállalót.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A tárgyaláson a felek egyezséget kötöttek, melyben az eljárás alá vont sajnálatát fejezte ki a kérelmezővel a munkára való jelentkezésekor törtétekért és bocsánatot kért tőle. Nyilatkozott arról is, hogy a jövőben a felvételi eljárás során fokozott figyelmet fordít a munkaképesség csökkenéssel rendelkező munkavállalókkal a megfelelő, egyenlő bánásmódra, a vonatkozó jogszabályi rendelkezések megtartására.

Az eljárás alá vont tudomásul vette, hogy ha a jövőben kérelmezővel szemben nem az egyenlő bánásmód követelményének megfelelően járnak el, úgy ő újabb hatósági eljárást kezdeményezhet.

A hatóság az egyezséget határozatával jóváhagyta.

2009. február

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.