

EBH/653/2012

Év

2012

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

Kérelmező álláspontja szerint, aki korábban egy másik eljárásban tanúként vallomást tett a hatóság előtt, a volt munkáltatója vele szemben megtorlást valósított meg azzal, hogy a korábbi hatósági ügyben tett tanúvallomását követően, azzal összefüggésben, rendszeresen „elbeszélgetett” vele, és különböző módon presszionálta. Ennek eredményeképp kérelmező végül kénytelen volt rendkívüli felmondással otthagyni munkahelyét.

Az eljárás alá vonásról szóló értesítés kézhezvételét követően az eljárás alá vont jogi képviselője tájékoztatta a hatóság ügyintézőjét, hogy a panaszos és volt munkáltatója között egyezségi tárgyalások indultak, amelyek kihatással lesznek a hatóság előtti eljárásra is. Néhány nap elteltével a panaszos és volt munkáltatója benyújtotta a hatósághoz a közöttük létrejött megállapodást, amelynek eredményeképpen a megtorlás miatti ügy lezárását is kérték.

A hatóság a felek egyezségét határozatával jóváhagyta.

2012. július

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.