

EBH/673/2008

Év

2008

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

Kérelmező határozott idejű munkaszerződéssel állt egy cég alkalmazásában. Munkájával felettesei meg voltak elégedve, ezért abban bízott, hogy a szerződését

meghosszabbítják. 2008. februárjában kiderült, hogy a panaszos gyermeket vár. A munkáltatója rövid idő múlva közölte kérelmezővel, hogy a munkaszerződés időtartamát nem hosszabbítják meg számára. A lánya képviseltét ellátó édesanyjának a munkáltató területi managere telefonon meg is erősítette, hogy a döntés indoka a terhesség volt.

A hatóság a kérelmező munkáltatójával szemben megindította az eljárást. A hatóság tárgyalásán az eljárás alá vont nem zárkózott el az egyezség megkötésének lehetőségétől, melyhez panaszos is hozzájárult.

Az egyezségben az eljárás alá vont intézmény igazgatója kötelezettséget vállalt arra, hogy a jövőben munkavállalóit érintő döntéseinek meghozatalakor nagyobb körültekintéssel jár el és munkáltatói intézkedéseit a gazdasági szempontok mellett az alkalmazottak egyéni életkörülményeinek figyelembe vétele mellett hozza meg. Az eljárás alá vont vállalta, hogy panaszosnak lehetőséget biztosít arra, hogy ha a gyermekgondozási segély, illetve gyermekgondozási díj lejártá után szeretne újra a munkáltatónál dolgozni, úgy határozatlan időtartamú munkaszerződés keretében foglalkoztatni fogják.

Kérelmező a munkáltató bocsánatkérését elfogadta és vállalta, hogy munkavállalási szándékát a munkába állásának várható időpontját megelőzően egy hónappal, írásban jelzi a munkáltatónak.

A hatóság az egyezséget határozattal jóváhagyta.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

2008. augusztus 4.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.