

EBH/677/2006

Év

2007

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Kérelmet elutasító döntés

A kérelmező panasszal fordult a hatósághoz, mert a helyi gimnázium történelem tanári állásra jelentkezésének elutasítása folytán hátrányos megkülönböztetés érte és az iskola megvalósította a megtorlás tényállását.

A kérelmező 2002-ben történelem tanárként szeretett volna állást vállalni a helyi gimnáziumban, kérelmét azonban elutasították. Egy évvel később fordult emiatt munkaügyi bírósághoz és hitoktatói múltja alapján hátrányos megkülönböztetésére hivatkozott. Keresetét első- és másodfokon is elutasította a bíróság. 2005. őszén egy újabb pályázat miatt újból keresetet nyújtott be a gimnázium ellen az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt. A munkaügyi bíróság ítéletével elutasította a keresetet és megállapította, hogy a gimnázium azért alkalmazott – egy váratlanul megbetegedett tanár helyettesítésére – főiskolai végzettségű történelem-könyvtár szakos tanárt, ének-zene szakos főiskolai hallgatót – és nem a kérelmezőt –, mert „hosszú távra kívánt tervezni és egy régóta fennálló problémát kívánt megoldani alkalmazásával”. A bíróság megállapította, hogy az igazságkereső, jogkereső hajlam bizonyításához nem elegendő az a tény, hogy a felek között per volt folyamatban – mint az Ebktv. 8.§ t) pontja szerinti védett tulajdonság – és azt nem tekintette védett tulajdonságnak. A másodfokon eljáró megyei bíróság helybenhagyta az elsőfokú bírósági döntést. A kérelmező ez követően jelentkezett az eljárás alá vont pályázatára, történelem szak oktatására részmunkaidőben, ahol az ének szak előnyt jelent. A gimnázium azonban értesítette, hogy az ének szak miatt másra esett a választás. A kérelmező álláspontja szerint a pályázat „színlelt pályázat volt”, az ének szak előnyként való megjelölése pedig csak arra szolgált, hogy őt el lehessen utasítani.

A hatóság eljárást indított, az eljárás alá vont írásban fejtette ki álláspontját.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A lefolytatott eljárás alapján a hatóság megállapította, hogy az eljárás alá vont által kiírt pályázat nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét. A kérelmező akadálytalanul beadhatta pályázatát a meghirdetett állásra, tehát ugyanolyan eséllyel indult az állás elnyeréséért, mint a másik 10 pályázó. Az eljárás alá vont munkáltató nem önkényesen, hanem célszerűen, az intézmény által ellátandó szakmai feladatokhoz kapcsolódó indok alapján választott a pályázók közül. Az eljárás alá vont megtartotta az egyenlő bánásmód követelményét, így a hatóság a kérelem elutasításáról döntött.

2007. január

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.