

EBH/68/2010

Év

2010

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

Kérelmező azért kezdeményezte a hatóság eljárását, mert munkáltatója a szülési szabadság után nem biztosította számára a munkavégzéshez szükséges feltételeket és két alkalommal is indokolatlanul figyelmeztetésben részesítette. A kérelmező álláspontja szerint mindegyik anyaságával, mint védett tulajdonságával összefüggésben került sor, mivel munkáltatója nem kívánta őt, mint kisgyermekes anyukát tovább foglalkoztatni.

A munkáltató az egyenlő bánásmód követelmények megsértését tagadta, a kérelmező állításával ellentétben a panaszos felróható magatartására hivatkozott, álláspontja szerint maga a kérelmező szegte meg számos alkalommal munkavégzésből eredő lényeges kötelezettségét.

A felek az eljárás alatt kölcsönösen egyeztettek és a vitás kérdésekben megállapodtak. A hatóság felfüggesztette az eljárását, a felek pedig egyezséget kötöttek.

Az eljárás alá vont anélkül, hogy elismerte volna az egyenlő bánásmód megsértését, sajnálatát fejezte ki, amiért intézkedései a kérelmező emberi méltóságát sérthették, vagy abból ezt a következtetést levonhatta le.

A felek az egyezségben a munkaviszony megszüntetése mellett döntöttek és egymással kölcsönösen elszámoltak.

A hatóság az egyezséget határozatával jóváhagyta.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.