

EBH/689/2008

Év

2008

Védett tulajdonság:

Érdekképviselőhöz tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Eljárás megszüntetése

A panaszos sérelmezte, hogy munkáltatója szakszervezeti tevékenysége okán az általa ellátott körzetek között folyamatosan, indokolatlanul áthelyezi, melynek eredményeként munkabére ugyan hivatalosan nem csökkent, de bizonyos többletjuttatásokban nem részesül. Panaszos azt is elmondta, hogy a mellé beosztott kollégák kevesebb tudással rendelkeznek, ezért neki rendszeresen egymásfél órával hamarabb kell kezdenie a munkát és délutánonként is tovább kell a munkahelyén maradnia. Kérelmező beadványában azt is sérelmezte, hogy közvetlen felettese egy alkalommal, vallási hovatartozása miatt bántó megjegyzést tett.

A hatóság az ügyben nyílt szóbeli tárgyalást tartott, melynek keretében kérelmező, a munkáltatói jogkör gyakorlója, a panaszos közvetlen felettese és az érdekképviselő elnöke a kérelemben felsorolt sérelmeket megbeszélték és tisztázták.

Panaszos számára megfelelő eredmény volt, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlójával, illetve közvetlen felettesével megbeszélhette kérelmének okait, egyúttal munkáltatója biztosította arról is, hogy írásbeli kérésére biztosítja számára a törvény által garantált munka időkedvezményt; ezért kérelmének visszavonásáról döntött.

A hatóságra vonatkozó törvény lehetőséget biztosít arra, hogy a hatóság az eljárást végzéssel megszüntesse, ha az eljárás kérelemre indult és az ügyfél az érdemi határozat jogerőre emelkedése előtt kérelmét visszavonta. Erre figyelemmel a hatóság az eljárást megszüntette.

2008. július 8.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.