

EBH/69/2006

Év

2006

Védett tulajdonság:

Egyéb helyzet, tulajdonság

Nem

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Zaklatás

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

A kérelmező azért fordult panasszal a hatósághoz, mert korábbi munkahelyén, ahol takarítónőként dolgozott, a próbaidő elteltét követően nem alkalmazták tovább, ugyanis sérelmezte közvetlen főnöke durva, megalázó, önkényes viselkedését, ami obszcén viccek folyamatos meséléséből, homályos célozgatásokból állt.

A hatóság tárgyalást tartott az ügyben, ahol eljárás alá vontként hallgatta meg a munkáltató szervezeti egységének vezetőjét, annak helyettesét, valamint a jogsértő magatartást közvetlenül megvalósító személyt.

Az eljárás alá vont munkahelyi vezető a tárgyalást követően belső vizsgálatot rendelt el és a lefolytatott vizsgálat olyan következtetésekre jutott, ami alátámasztotta a kérelemben foglaltakat és megegyezett a hatóság álláspontjával.

A hatóság megállapította, hogy eljárás alá vont megsértette a 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvtv.) 8.§ a) és t) pontjában foglalt egyenlő bánásmód követelményét és magatartása kimerítette a zaklatás törvényi tényállását. Az eljárás alá vont munkahelyi vezető aktív együttműködésére tekintettel a hatóság szankcióként csupán eltiltotta eljárás alá vontat a jogsértő magatartás további folytatásától.

2006. április

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.