

EBH/704/2007

Év

2007

Védett tulajdonság:

Egyéb helyzet, tulajdonság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Zaklatás

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

Kérelmező a hatósághoz írásban benyújtott kérelmében előadta, hogy a munkahelyén, ahol több éve óvónőként dolgozott, az óvodavezetői állás betöltésére kiírt pályázaton a munkahelyi vezetője mellett maga is indult és sérelmezte, hogy emiatt vele szemben a vezető „lejárato hadjáratot” folytatott. A vezető etikátlan és ellenséges magatartást tanúsított vele szemben, munkatársait ellene hangolta, majd a fenntartói döntés alapján végrehajtott létszámcsökkentés során elbocsátották. Kérelmező szerint roma származása miatt elhelyezkedési esélyei kedvezőtlenek.

A hatóság széleskörű bizonyítási eljárást folytatott le, okiratokat szerzett be, és az ügy szereplőinek részvételével tárgyalást tartott.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A lefolytatott bizonyítási eljárás eredményeként megállapította, hogy kérelmezővel szemben nem roma származása, hanem az ún. egyéb helyzete miatt sértette meg a munkáltató az egyenlő bánásmód követelményét. A kérelmező a beadványában nem állította azt, hogy a roma származása miatt érte sérelem, csupán utalt arra, hogy elbocsátását követően romaként lényegesen kedvezőtlenebbek az elhelyezkedési esélyei a nem roma munkavállalókhöz képest. Ezen túl nem életszerű a munkáltatói intézkedések jogszerűtlenségénél a hivatkozás ezen okra azért sem, mivel a kérelmező maga is azt állította, hogy korábban nem merült fel sem a vezető, sem pedig a munkatársak részéről a roma származása, erre utalás soha nem hangzott az érintettek részéről. Erre tekintettel a hatóság nem a roma kisebbséghez való tartozást, hanem a kérelmező azon helyzetét értékelte védett tulajdonságként, hogy a munkáltatói jogkört gyakorló vezető mellett, maga is indult a vezetői állás betöltésére kiírt pályázaton.

A hatóság a határozatában azt állapította meg, hogy a munkáltató az Ebktv. 10.§-ában foglalt zaklatás miatt vonható felelősségre. Az eljárás alá vont megsértette az egyenlő bánásmód követelményét és megvalósította a zaklatás tényállását azzal, hogy adott időszakban kérelmezőnek az óvodavezetői álláshelyre irányuló pályázatával - egyéb helyzetével - összefüggésben olyan magatartást tanúsított, amelynek hatására kérelmezővel szemben ellenséges, megalázó környezet alakult ki, majd kérelmező közalkalmazotti jogviszonyát felmentéssel megszüntette, aki egyébként az óvoda egyik legrégebbi, tapasztalt óvodapedagógusa volt.

A szankció megállapítása körében a jogsértő magatartás megállapításán és a jogsértő magatartás jövőbeni tanúsításától való eltiltáson túl a határozatnyilvánosságra hozataláról döntött a hatóság.

2007. december

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.