

EBH/719/2007

Év

2007

Védett tulajdonság:

Nemzetiséghez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Kérelmet elutasító döntés

A kérelmező azzal a panasszal fordult a hatósághoz, hogy az őt biztonsági őrként foglalkoztató, katonai objektum őrzésére szakosodott kft., roma származása, valamint az általa észlelt bűncselekmény miatt hátrányosan megkülönböztette és zaklatta, ami végül elbocsátásához vezetett.

A hatóság tárgyalást tartott, meghallgatta a cég vezetőjét, mint a munkáltatói jog gyakorlóját, a sérelmes magatartást tanúsító közvetlen felettest és a katonai objektumoknál őrző- védő feladatot ellátó cég katonai irodavezetőjét.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A kérelmező nem jelezte feletteseinek sem szóban, sem írásban a - szerinte - közvetlen felettese által megvalósított jogsértést. A kérelmezőt beilleszkedési problémái miatt a katonai irodavezető április közepén beszélgetésre hívatta, majd a munkáltató írásbeli figyelmeztetésben részesítettem mert szolgálatteljesítés közben elaludt. A váltásparancsnok időközben jelentésben kérte a cég vezetését a kérelmező és a munkatársak közötti, ismételten jelentkező konfliktus feloldására. A kérelmező „őrintézkedés elméleti ismeretének felmérése” vizsgájának sikertelenségéről a Magyar Honvédség Támogató Dandárja feljegyzésben tájékoztatták az eljárás alá vontat, mint fővállalkozót és javasolták a szolgálatból történő kivételét. A kérelmezőt betegállományának letelte után a katonai irodavezető tájékoztatta, hogy több esetben kifogás merült fel a szolgálat ellátásával kapcsolatban, a kollégákkal összeférhetetlen, illetve a katonai szervezetismeret szintfelmérő vizsgán nem felelt meg. A kérelmező ezt követően olyan magatartást tanúsított, hogy a jelenlévők indokoltnak látták azt feljegyzésben rögzíteni. Kérelmező ezt követően a honvédelmi miniszterhez fordult a Támogató Dandár objektumában őrzés-védelmi feladatokat ellátó személyek jogellenes magatartása miatt. A széleskörű vizsgálat a kérelmező bejelentését nem támasztotta alá.

A munkaviszony felmondása objektív, a munkavégzéssel kapcsolatos tényekre (szolgálatellátás során felmerülő vétség, felmérő vizsga sikertelensége) vezethető vissza, nem a kérelmező kisebbségi származására.

A hatóság nem találta megalapozottnak a kérelmező állítását, nevezetesen, hogy a munkaviszonya megszüntetésére roma származása, illetve az általa észlelt bűncselekmény miatt került sor. A lefolytatott bizonyítási eljárás a kérelmezővel szemben az Ebktv. 10.§- ában foglalt zaklatás megvalósulását sem támasztotta alá. Ez utóbbi vonatkozásában csupán a kérelmező és a tanúként meghallgatott közvetlen felettes egymásnak ellentmondó vallomása állt a hatóság rendelkezésére.

A hatóság a kérelem elutasításáról döntött.

2007. november

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.