

## EBH/7/2010

Év

2010

Védett tulajdonság:

Nemzetiséghez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

*Kérelmező a regionális munkaügyi központon keresztül jelentkezett egy gazdasági társasághoz szociális gondozói és ápolói munkakörre. A személyes állásinterjún azonban egyetlen kérdés elhangzása nélkül ráírta a munkaügyi központ nyomtatványára, hogy „a munkakör betöltésére alkalmatlan”. Kérelmezőben az a meggyőződés alakult ki, hogy elutasításának valódi indoka roma származása volt. Álláspontját alátámasztotta az is, hogy tudomása szerint két korábbi, nem roma származású kolléganőjét a cég alkalmasnak találta és egyikük jelenleg is a munkáltató alkalmazásában áll.*

A hatóság tárgyalásán az eljárás alá vont kijelentette, hogy a személyi segítő munkakör betöltéséhez megfelelő fizikai erő szükséges. Kérelmező munkaképesség csökkenése eléri a negyven százalékot, ezért nem biztosítottak lehetőséget részvételére az állásinterjún. Kérelmező ezzel szemben megerősítette, hogy a személyes megjelenésekor nem került szóba egészségkárosodása. A felek nyitottságot mutattak arra, hogy egyezséget kössenek.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

**Az egyezségben az eljárás alá vont kinyilatkoztatta, hogy eddig is és a jövőben is az egyenlő bánásmód követelmények megtartása és a jogszabályi követelmények betartása mellett jár el az általa meghirdetett feladatkörök felvételi eljárásaiban. Vállalta, hogy a kérelmező munkaképesség-csökkenése mellett is ellátható munkakör elnyeréséhez szükséges felvételi eljárás legközelebbi időpontjáról értesíti panaszost. Kérelmező tudomásul vette, hogy 2008. áprilisában az általa megpályázott munkakörben alkalmazására munkaképesség-csökkenése miatt nem kerülhetett sor, egyúttal vállalta, hogy az eljárás alá vont jelzése alapján, a képzettségének és egészségi állapotának megfelelő munkakör betöltése érdekében részt vesz további felvételi eljárásban.**

**A hatóság az egyezséget határozattal jóváhagyta.**

2010. január 18.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**