

## EBH/736/2007

Év

2007

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Zaklatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

*A panaszos a hatósághoz írt beadványában eljárás megindítását kezdeményezte, mert állítása szerint a munkahelyén, ahol több éven át megbecsült munkatársként tartották számon, az elmúlt időszakban különféle sérelmek érték. Közvetlen felettese több alkalommal indokolatlanul rosszindulatú megjegyzéseket tett vele kapcsolatban, munkafeltételeit megkérdésezése nélkül megváltoztatták, amely miatt az elvárt korábbi teljesítményt nem képes teljesíteni, a környezetében dolgozók közül néhányan becsületsértő kijelentéseket tartalmazó, névtelen levelet juttattak el hozzá. A hatóság felhívására panaszos védett tulajdonságaként konfliktuskerülő személyiségét, segítőkész, lojális magatartását jelölte meg.*

A hatóság értékelte a kérelmező által előadottakat és arra a következtetésre jutott, hogy a panaszos által felhozott tulajdonságok nem tekinthetők az Ebktv.-ben megjelölt védett tulajdonságok egyikének sem, nem sorolhatók be az ún. „egyéb helyzet” kategóriájába.

Védett tulajdonság hiányában a hatóság a kérelmet elutasította, ugyanakkor felhívta a panaszos figyelmét arra, hogy a becsületét sértő kijelentések miatt bíróság előtt polgári peres eljárást, illetve magánvádas eljárást kezdeményezhet.

2007. március

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**