

EBH/74/2013

Év

2013

Védett tulajdonság:

Nemzetiséghez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Egyezséggel zárult ügy

A hatóság eljárásában kötött egyezséggel zárult esetben a kérelmező munkáltatójával szemben fordult panasszal a hatósághoz. 2004-től 2012. július 24-ig dolgozott egy gazdasági társaság telephelyén, mint a gazdasági társaság alvállalkozójának alkalmazottja. Munkájával és személyével szemben soha nem emelt senki sem kifogást. Az alvállalkozó, miután szerződése a gazdasági társasággal megszűnt, a kérelmezőnek felmondott. A munkát a kiírt új pályázaton másik alvállalkozó nyerte el, akivel a további munkavégzésre vállalkozási szerződés jött létre közöttük. Az új alvállalkozó azonban közel egy hónap múlva felmondta kérelmező szerződését. A kérelmező tudomása szerint ugyanolyan tisztességgel és kifogástalanul végezte a munkáját, mint az elmúlt nyolc évben; nem volt panasz sem a személyével, sem a viselkedésével szemben.

A kérelmező megítélése alapján, azok a körülmények, amelyek eredményeként az új alvállalkozó felmondta a vállalkozási szerződést, azt igazolják, hogy a valós indok a roma származása volt. Kérelmező ezt a következtetést a gazdasági társaság három munkavállalójának felé irányuló megjegyzéseiből és egyéb ráutaló magatartásából vonta le, és valószínűsíti, hogy ezek a megnyilvánulások eljuthattak az új alvállalkozóhoz is.

A hatóság a rendelkezésre álló iratanyagok alapján eljárást indított mind a gazdasági társasággal, mind annak új alvállalkozójával szemben. A hatóság az ügy tisztázása érdekében felhívta a feleket nyilatkozattételre, majd tárgyalást tartott.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A tárgyaláson jelen volt a kérelmező, valamint az eljárás alá vont gazdasági társaságok képviselői. A felek kinyilvánított egyezségkötési szándékai alapján született meg az alábbi tartalmú egyezség:

1. A gazdasági társaság arra az estre vonatkozóan, ha bármelyik munkavállalója megbántotta volna kérelmezőt emberi méltóságában, sajnálatát fejezte ki.
2. Az alvállalkozó is elfogadta az egyezséget, és sajnálatát fejezte ki a kialakult helyzet miatt.
3. Kérelmező elfogadta a bocsánatkérést és ezzel az ügyet lezártnak tekintette.

A hatóság a Ket. 75. §-a alapján az egyezséget határozatával jóváhagyta.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.