

## **EBH/746/2007**

Év

2007

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

*A panaszos kérelemmel fordult az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt. Sérelmezte, hogy munkáltatója, az óvoda vezetője az óvodapedagógusi közalkalmazotti jogviszonyát felmentéssel megszüntette, mivel az előírt határidőig nem szerezte meg a német nemzetiségi óvodapedagógusi képzettséget és ezzel munkaköri feladatainak ellátására tartósan alkalmatlanná vált. Ezt követően a munkáltató olyan óvodapedagógust alkalmazott, aki szintén nem rendelkezett a törvényben előírt német nemzetiségi óvodapedagógusi főiskolai végzettséggel.*

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) alapján a hatóság az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatti ügyekben jár el. Az egyenlő bánásmód követelménye abban az esetben sérül, ha valakit vagy valamely csoportot valamely tulajdonsága miatt kedvezőtlenebb bánásmódban részesítenek, mint amelyben más, vele összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport részesül, részesült, vagy részesülne.

Az osztott bizonyítás - Ebktv. 19.§ - szabályai szerint az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt indított eljárásokban a jogsérelmet szenvedett félnek valószínűsítene kell, hogy hátrány érte, és hogy - ténylegesen vagy a jogsértő feltételezése szerint - rendelkezett az Ebktv. 8. §-ban meghatározott valamely tulajdonsággal (pl. nem, faj, bőrszín, nemzetiség, anyanyelv, fogyatékoság, családi állapot, vallási vagy világnézeti meggyőződés, életkor, társadalmi származás, stb.). Az eljárás alá vontat terheli annak bizonyítása, hogy a jogsérelmet szenvedett fél által valószínűsített körülmények nem álltak fenn, vagy az egyenlő bánásmód követelményét megtartotta, illetve az adott jogviszony keretében nem volt köteles megtartani.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

A hatóságnak a fent leírt feltételek - törvény által védett tulajdonság és valószínűsített sérelem - esetén van lehetősége az eljárást megindítani. A kérelmező védett tulajdonsággal nem rendelkezett, mely a hatósági eljárás megindításának jogszabályi feltétele.

Kérelmező problémája - védett tulajdonság hiányában - munkajogi kérdés, amennyiben a munkáltatói intézkedést sérelmesnek tartotta, a felmentésben meghatározott időn belül Munkaügyi Bírósághoz fordulhatott.

Mindezekre tekintettel az Egyenlő Bánásmód Hatóságnak a kérelmet érdemi vizsgálat nélkül el kellett utasítania, mivel a fent leírtak miatt nem volt hatásköre az ügyben eljárni, vizsgálatot nem indíthatott.

2007. október

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**